

Principali regole pensionistiche (aggiornamento)

L'articolo 24 del DL 201 del 6 dicembre 2011, convertito con modificazioni in legge n. 214 del 22 dicembre 2011 ha, fra l'altro, notevolmente cambiato le normative di carattere previdenziale. Si riportano le principali variazioni normative (non riportando, per intero, quelle specifiche che interessano le donne del pubblico impiego e i lavoratori autonomi per i quali sono previste, oltre alle norme generali anche alcune particolari riguardo l'età e le anzianità contributive).

Con decorrenza 1 gennaio 2012:

- vengono abolite le finestre mobili
- vengono abolite le quote (tranne che per le attività usuranti)
- viene introdotto il sistema contributivo pro rata anche a quei lavoratori che avendo maturato 18 anni di contribuzione al 31.12.1995 avevano titolo al sistema retributivo (che rimane confermato fino al 31.12.2011). Rimangono invariati i sistemi misto e contributivo "puro" a coloro che già erano sottoposti a tale normativa.
- vengono abolite le pensioni di anzianità (sostituite dalla pensione anticipata) e varia l'età per acquisire titolo alla pensione di vecchiaia (con il requisito minimo di 20 anni di contribuzione) secondo i seguenti requisiti anagrafici:

Pensione di vecchiaia

| Anno | UOMINI | DONNE |
|-------------|------------------|---------------------------|
| 2012 | Anni 66 | Anni 62 |
| 2013 | Anni 66 +3 mesi | Anni 62 + 3 mesi |
| 2014 | Anni 66 +3 mesi | Anni 63 + 6 mesi + 3 mesi |
| 2015 | Anni 66 +5 mesi | Anni 63 + 6 mesi + 5 mesi |
| 2016 | Anni 66 +5 mesi | Anni 65 + 5 mesi |
| 2017 | Anni 66 +7 mesi | Anni 65 + 7 mesi |
| 2018 | Anni 66 +7 mesi | Anni 66 + 7 mesi |
| 2019 | Anni 66 +9 mesi | Anni 66 + 9 mesi |
| 2020 | Anni 66 +9 mesi | Anni 66 + 9 mesi |
| 2021 | Anni 66 +11 mesi | Anni 66 + 11 mesi |
| 2022 | Anni 66 +11 mesi | Anni 66 + 11 mesi |
| 2023 | Anni 67 +1 mese | Anni 67 + 1 mese |

I requisiti anagrafici per la pensione di vecchiaia delle Donne aumentano sia per l'adeguamento della età rispetto a quella degli uomini sia per l'innalzamento dovuto alla cosiddetta aspettativa di vita (3 mesi per il 2013 e ulteriori 2 mesi con cadenza biennale dal 2015) mentre quelli degli uomini aumentano in relazione alla sola aspettativa di vita. Dal 2018 i requisiti di età anagrafica per la pensione di vecchiaia saranno identici (66 anni e 7 mesi) sia per uomini che per donne. Le uniche eccezioni ai dati riportati in tabella riguardano i lavoratori con 35 anni di contributi al 31/12/2012 che avrebbero raggiunto Quota 96 nel 2012 in base alla previgente normativa (i nati negli anni 1951/1952) che potranno andare in pensione dal 2012 con 64 anni di età (se uomini) e con e 60 anni di età e 20 anni di contributi (se donne) senza alcuna penalizzazione.

Pensione anticipata

Di seguito si riportano i requisiti contributivi per poter ottenere la pensione anticipata:

| Anno | UOMINI | DONNE |
|-------------|---------------------------|---------------------------|
| 2012 | 42 anni + 1 mese | 41 anni + 1 mese |
| 2013 | 42 anni + 2 mesi | 41 anni + 2 mesi |
| 2014 | 42 anni + 3 mesi + 3 mesi | 41 anni + 3 mesi + 3 mesi |

Nel 2014 i mesi diventano 6 in quanto scontano l'aumento di ulteriori 3 mesi legati all'incremento della speranza di vita. Dal 2015 ci saranno ulteriori aumenti pari a due mesi con cadenza biennale per l'indicizzazione legata alla longevità (come per la pensione di vecchiaia).

Coloro che accederanno alla pensione anticipata non subiranno penalizzazioni se in possesso di un'anzianità anagrafica minima di 62 anni. In presenza di un'età pari a 61 anni è prevista una penalizzazione dell'1%, ed un ulteriore 2% all'anno per anzianità inferiori (se pari a 60 anni = 2%, a 57 anni 8%) Nel caso in cui esistano frazioni di anno mancante, le penalizzazioni vengono rapportate ai mesi mancanti rapportandole in dodicesimi. Le penalizzazioni sopra riportate si riferiscono alla quota retributiva dell'importo della pensione (cioè a quella maturata al 31/12/2011).

Coloro che sono stati assunti dal 1 gennaio 1996 e che hanno pertanto titolo al sistema contributivo puro potranno andare in pensione anticipata con 63 anni di età e con 20 anni di contribuzione ma condizione che l'importo della pensione sia pari o superiore a 2,8 volte l'assegno sociale (per il 2012

circa 1.200,00 €mensili).

Fino al 2015 potranno andare in pensione a 57 anni di età le lavoratrici che avendo diritto al sistema misto, in possesso di un'anzianità contributiva pari a 35 anni optino per ottenere l'intera pensione con il sistema contributivo (Legge 243/2004).

Lavori usuranti

Come già detto in precedenza, le quote rimangono per i lavoratori sottoposti alle cosiddette attività usuranti ma con limiti aumentati rispetto alla pre-
vigente normativa:

| Anno | Quota | Età minima |
|------|-------|------------|
| 2012 | 96 | 60 anni |
| 2013 | 97 | 61 anni |

Per i lavoratori che rientrano nella normativa delle attività usuranti in quanto svolgono l'attività in turni (con prestazione notturna minima pari a 6 ore) i requisiti diventano i seguenti:

| Anno | N° notti | Quota | Età minima |
|------|----------|-------|------------|
| 2012 | 64/71 | 98 | 62 anni |
| | 72/77 | 97 | 61 anni |
| 2013 | 64/71 | 99 | 63 anni |
| | 72/77 | 98 | 62 anni |

In questi casi permane anche il meccanismo delle finestre mobili e pertanto i requisiti legati all'età diventano di 1 anno in più rispetto a quelli riportati.

Armonizzazione delle anzianità pensionabili

Entro il 30.6.2012 sono adottate le misure di armonizzazione dei requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia. Pertanto potranno essere interessati alla predetta normativa anche i dipendenti FS, il cui limite di età per la pensione di vecchiaia è pari a 58 o a 62 anni.

Probabili successive variazioni

Potrebbe essere previsto, con un ulteriore Decreto, di inserire norme meno restrittive per i cosiddetti lavoratori precoci (coloro che hanno iniziato la propria attività lavorativa a 15-16 anni) ed una riduzione o l'azzeramento delle penalità per coloro che, avendo meno di 62 anni e avendo titolo al vecchio sistema retributivo, optano di andare in pensione con il solo sistema contributivo.