

DOCUMENTO STRETTAMENTE RISERVATO

Incontro sindacale OO.SS Nazionali

Rinnovo contrattuale 2° livello

28 ottobre 2020



Rinnovo contrattuale_indice e date incontro

ARGOMENTI

DATA INCONTRO

- | | |
|---|------------|
| ▪ Sistema delle relazioni sindacali | 04/11/2020 |
| ▪ Classificazione del personale e salario professionale | 21/10/2020 |
| ▪ Orario di lavoro | 28/10/2020 |
| ▪ Ferie | 28/10/2020 |
| ▪ Pasti | 28/10/2020 |
| ▪ Trasferta | 28/10/2020 |
| ▪ Welfare aziendale | 21/10/2020 |
| ▪ Revisioni parti obsolete accordo aziendale 2005 | 04/11/2020 |

Incontro 28 ottobre 2020

DOCUMENTO STRETTAMENTE RISERVATO

- *Trasferta*
- *Pasti*
- *Ferie*
- *Orario di lavoro*

Trasferte

DOCUMENTO STRETTAMENTE RISERVATO

ISTITUTI	AS IS	TO BE
Indennità di trasferta < 4 h	€ 5,16	-
Indennità di trasferta > 4 h < 12 h	€ 5,16	€ 12,00
Indennità di trasferta > 12 h	€ 5,16	€ 32,00
Ore viaggio	80% quota oraria	-
Rimborso spese colazione	€ 2,50	
Rimborso spese due pasti	€ 24,00	€ 26,00
Rimborso spesa un pasto	€ 12,00	€ 15,00
Rimborso km	0,26 /km	tabelle ACI

Anno 2019:
44.648 gg trasferta
76.044 hh viaggio

ESEMPIO (netto 1h viaggio: € 6,00)

	Trasferta	zero Viaggio	Netto dip
<i>As is</i>	5,16	0	5,16
<i>To be</i>	12		12
<i>Delta</i>			6,84

	Trasferta	1 hh Viaggio	Netto dip
<i>As is</i>	5,16	6	11,16
<i>To be</i>	12		12
<i>Delta</i>			0,84

	Trasferta	1,5 hh Viaggio	Netto dip
<i>As is</i>	5,16	9	14,16
<i>To be</i>	12		12
<i>Delta</i>			-2,16

	Trasferta	2 hh Viaggio	Netto dip
<i>As is</i>	5,16	12	17,16
<i>To be</i>	12		12
<i>Delta</i>			-5,16

DOCUMENTO STRETTAMENTE RISERVATO

Processo operativo	hh medie viaggio/cad.
Manovra	2
Armamento	2
Manutenzione	1
Terminal	1

Recepimento accordo 10 aprile 2017

Con decorrenza 01 gennaio 2018, l'azienda erogherà al personale che ne abbia titolo, un ticket di valore pari a € 7,30

Ferie art. 30 punto 2

DOCUMENTO STRETTAMENTE RISERVATO

ART. 30 punto 2.

Le ferie hanno normalmente carattere continuativo per almeno 15 giornate di calendario.

Il periodo di fruizione continuativa delle ferie sarà stabilito dall'azienda, di norma nel periodo dal 15 giugno al 15 settembre, garantendo annualmente la rotazione dei lavoratori nel periodo di fruizione, compatibilmente con le esigenze di servizio e tenuto conto, ove possibile, delle domande dei lavoratori.

Integrazione

Le ferie hanno normalmente carattere continuativo per almeno 15 giornate di calendario.

Il periodo di fruizione continuativa delle ferie sarà stabilito dall'azienda, di norma nel periodo dal **01 giugno al 30 settembre**, garantendo annualmente la rotazione dei lavoratori nel periodo di fruizione, compatibilmente con le esigenze di servizio e tenuto conto, ove possibile, delle domande dei lavoratori.

Orario di lavoro

ART. 27 punto 1.3

Orario di lavoro

La distribuzione giornaliera dell'orario di lavoro settimanale è programmata dalle aziende e si realizza in funzione delle esigenze tecniche, produttive od organizzative del servizio.

Le variazioni di tale distribuzione saranno oggetto di specifica negoziazione a livello di contrattazione aziendale, da completarsi, di norma, entro i 20 giorni successivi alla loro presentazione alle strutture sindacali competenti.

Integrazione

La distribuzione giornaliera dell'orario di lavoro settimanale è programmata dalle aziende e si realizza in funzione delle esigenze tecniche, produttive od organizzative del servizio.

Integrazione → **Previa contrattazione con le RSA/RSU, l'azienda potrà attivare la variazione di tale distribuzione.**

In caso di mancato accordo con le RSA/RSU, le variazioni di tale distribuzione saranno oggetto di specifica negoziazione a livello di contrattazione aziendale, da completarsi, di norma, entro i 20 giorni successivi alla loro presentazione alle strutture sindacali competenti.

Orario di lavoro

DOCUMENTO STRETTAMENTE RISERVATO

ART. 27 punto 1.4 Orario di lavoro

Il periodo di lavoro giornaliero non sarà superiore a 10 ore, anche nel caso in cui sia adottata la flessibilità di cui al precedente punto 1.2.

Integrazione

Integrazione → Il periodo di lavoro giornaliero non sarà superiore a 10 ore **e non inferiore a 5 ore**, anche nel caso in cui sia adottata la flessibilità di cui al precedente punto 1.2.

Orario di lavoro

DOCUMENTO STRETTAMENTE RISERVATO

ART. 27 punto 1.6 *Orario di lavoro*

L'orario di lavoro giornaliero può essere articolato:

- a) in turni avvicendati nelle 24 ore;*
- b) in turni non cadenzati nelle 24 ore (ad es. personale mobile);*
- c) in turni avvicendati su 2 periodi giornalieri (turni in seconda);*
- d) Su prestazione unica giornaliera;*

Integrazione

Nello sviluppo mensile dell'orario di lavoro, nella programmazione dei turni a) e c) potranno essere previsti anche turni di tipo d), fermo restando la prevalenza dei turni a) e c) e la relativa specifica disciplina prevista dall'art. 27 CCNL Mobilità.

Orario di lavoro

ART. 27 punto 1.10

Orario di lavoro

Il riposo giornaliero non potrà essere inferiore a 11 ore consecutive nel corso di ogni periodo di 24 ore, fatto salvo quanto definito al successivo punto 2 per il personale mobile.

Ai fini dell'articolazione dell'orario di lavoro nei turni di cui alle lettere a) e c) del precedente punto 1.6, si potranno prevedere, in sede di negoziazione dei turni di servizio, durate inferiori del riposo giornaliero, fino ad un minimo di 8 ore consecutive, ferma restando la misura minima di 11 ore medie nello sviluppo del turno, di norma nel mese.

Integrazione

Il riposo giornaliero non potrà essere inferiore a 11 ore consecutive nel corso di ogni periodo di 24 ore, fatto salvo quanto definito al successivo punto 2 per il personale mobile.

Ai fini dell'articolazione dell'orario di lavoro nei turni di cui alle lettere a) e c) del precedente punto 1.6, si potranno prevedere, **previa contrattazione con le RSA/RSU**, durate inferiori del riposo giornaliero, fino ad un minimo di 8 ore consecutive, ferma restando la misura minima di 11 ore medie nello sviluppo del turno, di norma nel mese.

Grazie

