



## INFORMATIVA INCONTRO MIST

Nella giornata di ieri abbiamo sottoscritto un accordo con la società Mercitalia Shunting & Terminal che prevede:

- di estendere entro il primo quadrimestre 2024 il rilascio dei titoli per viaggi in numero illimitato in favore del coniuge e dei figli dei dipendenti ( fino al compimento del 25° anno di età e senza limiti di età per i figli a carico portatori di handicap e permanentemente inabili al lavoro da fruire alle stesse condizioni riconosciute ai titolari, integrando inoltre quanto già previsto al punto 15 dell'accordo 1 dicembre 2021 compreso l'accesso ai treni in 1° classe ovvero nel livello di servizio premium esteso anche a livello C così come previsto dall'articolo 21 del CA FSI.

Su richiesta delle OO.SS e nello spirito dell'accordo di cui sopra l'Azienda si è riservata di dare una risposta in merito all'estensione della CLC ai conviventi di fatto, inoltre abbiamo richiesto di allineare l'accordo sullo Smart Working a quello sottoscritto con il Gruppo FSI in data 26 ottobre 2023. Su questo punto l'Azienda convocherà una specifica riunione entro il corrente mese di dicembre 2023. Inoltre abbiamo chiesto che per quanto riguarda la procedura per l'anticipo del TFR, la stessa deve essere adeguata a quella prevista per il Gruppo FSI, l'Azienda si è detta disponibile a recepirne i contenuti dopo aver fatto una verifica con il Gruppo FSI.

Riteniamo che l'accordo di oggi sia un ulteriore importante passo per avvicinare le lavoratrici ed i lavoratori di Mist al CA FSI, nel dichiarato obiettivo di una piena confluenza, tenendo conto delle risultanze dal percorso di rinnovo in corso del Ccnl Mobilità Attività Ferroviarie.

Roma 6 dicembre 2023

Le Segreterie Nazionali

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 4 dicembre 2023,

tra

la società Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L,

e

le Organizzazioni Sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, Slm Fast Confasal e Orsa Ferrovie,

Le Parti si sono incontrate come condiviso in relazione al verbale di accordo del 18 settembre 2023.

In premessa l'azienda conferma di aver attivato nel mese di ottobre 2023 per il personale della società, l'accesso alla piattaforma welfare, nei termini e con le modalità già comunicate; tale implementazione consentirà di prevedere per il personale della Società iniziative welfare a partire dal 2024.

Analogamente, con l'obiettivo di proseguire negli interventi volti al miglioramento del sostegno e ingaggio dei lavoratori, anche tenuto conto del contesto socio-economico di riferimento e nei limiti della sostenibilità economica della società quale riferimento imprescindibile di valutazione, le Parti condividono di estendere entro il 1° quadrimestre 2024, fatte salve problematiche e/o approfondimenti tecnici connessi a tale implementazione, il rilascio dei titoli per viaggi in numero illimitato in favore del coniuge e dei figli dei dipendenti (fino al compimento del 25° anno di età e senza limiti di età per i figli a carico portatori di handicap e permanentemente inabili al lavoro) da fruire alle stesse condizioni riconosciute ai titolari, integrando quanto già previsto al punto 15 dell'accordo 1 dicembre 2021 compreso l'accesso ai treni in 1° classe ovvero nel livello di servizio "premium" o "standard esteso anche ai livelli C.

Tenuto conto di quanto sopra, l'azienda comunicherà la data di decorrenza dando preventiva informativa anche alle organizzazioni sindacali stipulanti il presente accordo.

A seguire sono stati evidenziati i temi trattati a livello territoriale, affrontati anche in sede di incontri Regionali; a tal proposito l'Azienda conferma l'impegno a proseguire nella definizione delle azioni alle problematiche in via di risoluzione.

Per Mercitalia Shunting & Terminal Srl



Per le OO.SS Nazionali

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFASAL

ORSA FERROVIE