



## Premio di risultato 2023 per i lavoratori di Mercitalia Shunting

# Adesso BASTA!

Nella giornata di ieri è proseguito il confronto con la Società per l'individuazione dei criteri e del montante del PdR (Premio di Risultato) conto 2023 per i **FERROVIERI DI MIST**.

Dopo un percorso di avvicinamento **"reale"** al Contratto Aziendale del Gruppo FSI firmato il 1 Dicembre 2021, dopo la nota delle organizzazioni sindacali del 24 luglio 2023 con la quale si è chiesta l'applicazione integrale del citato contratto e infine a seguito dell'Accordo di Gruppo FSI del 1° Agosto 2023 riguardante l'innalzamento a 10,50 euro del valore del ticket sostitutivo del pasto aziendale, ci attendevamo una diversa considerazione della parte datoriale verso i propri dipendenti. E invece NO, **ancora una volta i lavoratori di MIST restano indietro!**

Non ce la siamo sentita di sminuire, ancora una volta, la **DIGNITA'** di questi Lavoratori. Abbiamo detto No all'accordo non certo per la differenza di 40 euro rispetto agli altri ferrovieri del Gruppo, piuttosto perché proprio quella seppur minima differenza economica, la dice lunga della ferrea volontà di mantenere questi lavoratori un **passo indietro**.

Un passo indietro sui salari, sul welfare, sui diritti e, siamo certi, anche sul valore del ticket senza il segnale di **rottura odierno di questa Organizzazione Sindacale**.

Negli accordi che **NON ABBIAMO FIRMATO**, non vi è accenno ad un impegno fattivo sull'innalzamento del valore dei Ticket, non un accenno sui **diversi** livelli professionali rapportati a parità di mansioni agli altri ferrovieri, nessun impegno sull'adozione della piattaforma elettronica WE per poter usufruire di un welfare dignitoso, nessun impegno rispetto ai problemi attinenti la logistica, che costringe questi Lavoratori a "vivere" in locali spogliatoi e sale di manovra scartati da Trenitalia o, quando va bene, in container. Così come le forniture di vestiario, sempre in ritardo rispetto alle necessità stagionali dei lavoratori.

### L'ORSA dunque non ha firmato il Premio di Risultato

ed aprirà le **Procedure di Raffreddamento**, propedeutiche ad una stagione di scioperi, effettuati a partire dal prossimo 5 Settembre per via delle stringenti regole che non permettono l'effettuazione di scioperi nel periodo di ferie estive.

Restiamo a disposizione dell'Azienda, già dai prossimi giorni, per trattare le soluzioni alle problematiche fin qui riportate. In assenza di ciò, sarà inevitabile dare voce ai lavoratori di MIST fintantochè non si concretizzi l'impegno datoriale circa l'applicazione integrale del Contratto Aziendale del Gruppo FSI.

**Perché i Lavoratori di MIST meritano Rispetto!**

*Roma, 06 agosto 2023*

