

VERBALE DI ACCORDO

Addi 18 settembre 2023,

tra

la società Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L,

e

le Organizzazioni Sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, Slm Fast Confsal e Orsa Ferrovie,

premesso che:

- Il contesto socio-economico di riferimento, sia a livello nazionale che internazionale, rende necessario adottare ulteriori strumenti concreti di sostegno e ingaggio dei lavoratori, in continuità con le azioni già condivise dalle parti con la sottoscrizione del verbale di accordo del 1° dicembre 2021;
- le parti condividono l'esigenza di aggiornare la disciplina dei pasti aziendali di cui all'art. 13 del verbale di accordo del 1° dicembre 2021 rispetto all'attuale contesto socio-economico ed all'evoluzione del mercato della ristorazione, tenuto conto di quanto previsto nell'accordo di Gruppo del 1° agosto 2023;
- le parti si danno atto dell'importanza di continuare il percorso di confronto avviato con la sottoscrizione del verbale di accordo del 1° dicembre 2021 attraverso l'implementazione di strumenti di welfare a disposizione dei lavoratori di MIST con l'obiettivo di migliorare il benessere e la motivazione di lavoratori facilitando il bilanciamento dei tempi di vita e lavoro, nei limiti della sostenibilità economica della società quale riferimento imprescindibile di valutazione;

si conviene quanto segue:

1. A far data dal 1° ottobre 2023, il valore nominale dei ticket per il pasto di cui all'art. 13 del verbale di accordo del 1° dicembre 2021 sarà pari a € 10,50.
Per tutto quanto non diversamente stabilito nel presente punto 1, si confermano le previsioni di cui all'art.13 del verbale di accordo del 1° dicembre 2021
2. Con riferimento alla piattaforma welfare, Mist, ad integrazione di quanto già previsto all'art. 16 (Welfare aziendale) di cui al succitato accordo del 1° dicembre 2021, attiverà entro il mese di ottobre 2023 per il personale della società, l'opportunità di accesso alla piattaforma welfare, nei termini e con le modalità di seguito illustrate.
In particolare, in attuazione del punto 1 dell'art. 37 del CCNL Mobilità/Area AF, la società MIST metterà a disposizione di ciascun lavoratore occupato a tempo indeterminato, una somma complessiva di € 100,00 per ciascun anno da destinare alla fruizione delle specifiche misure di welfare con finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria, ai sensi di quanto previsto in materia dal D.P.R n. 917/1986 (TUIR).
In particolare, la suddetta somma potrà essere utilizzata per misure di welfare presenti nella piattaforma aziendale quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, rimborso spese scolastiche, servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti, rimborso degli interessi su mutui e prestiti, del trasporto pubblico locale, voucher o buoni acquisto.

Qualora alla data del 31 dicembre di ogni anno, tutto o parte dell'importo di cui precedente paragrafo non risulti fruito, al lavoratore non verrà riconosciuta alcuna liquidazione monetaria e la somma non fruita sarà destinata al Fondo Pensione Complementare Eurofer, in aggiunta alla somma di cui all'art. 16 (Welfare aziendale) punto 1 (Pensione complementare) capoverso 2.2 del verbale di accordo del 1° dicembre 2021. In caso di trasferimento della posizione del lavoratore ad un'altra forma pensionistica complementare, l'azienda non disporrà alcun versamento della somma di cui al presente punto 2 non fruita alla data del 31 dicembre.

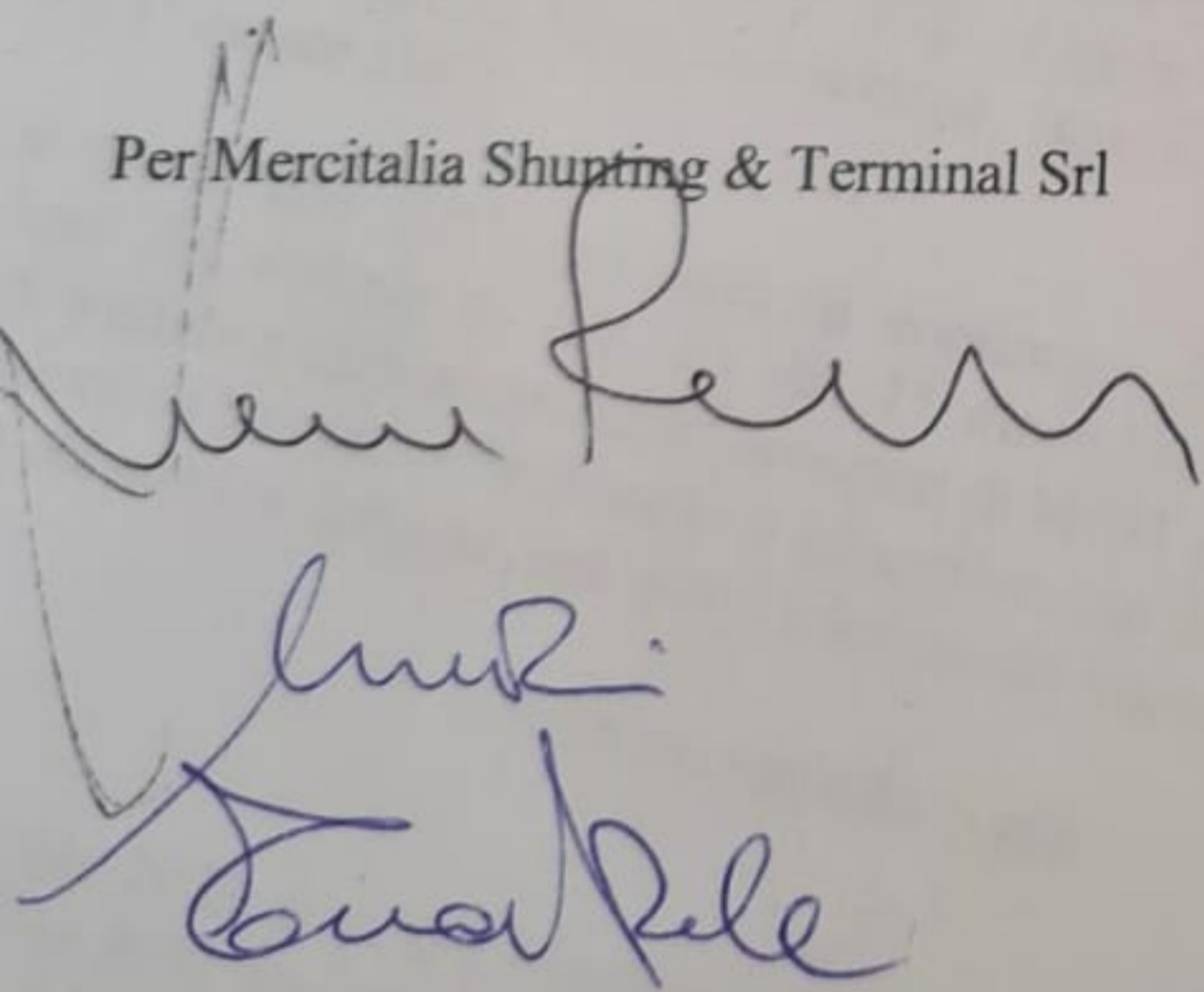
L'azienda darà preventiva informativa anche alle organizzazioni sindacali stipulanti il presente accordo circa le modalità operative di avvio della piattaforma.

L'azienda, confermando che il job posting rappresenta lo strumento primario e fondamentale, facilitatore dei percorsi di mobilità infragruppo a cui tutte le risorse della Società possono accedere, comunica che nel corso del 2023 sono stati finalizzati passaggi infragruppo e che proseguiranno le iniziative volte a favorire job rotation anche intersocietarie tenuto delle esigenze tecnico organizzative delle Aziende.

Su richiesta delle OOSS, nello spirito di cui all'accordo del 1° dicembre 2021, le Parti condividono di calendarizzare un primo incontro entro novembre p.v al fine di attivare un riesame degli accordi aziendali in essere.

Infine, su richiesta delle OO.SS, le parti concordano di avviare e/o proseguire appositi incontri su temi di specifica competenza territoriale (logistica, spogliatoi, turni, etc...). In relazione agli esiti di tali confronti, le parti torneranno ad incontrarsi entro novembre p.v.

Per Mercitalia Shunting & Terminal Srl



Three handwritten signatures in blue ink, representing the company Mercitalia Shunting & Terminal Srl.

Per le OO.SS Nazionali:

FILT-CGII

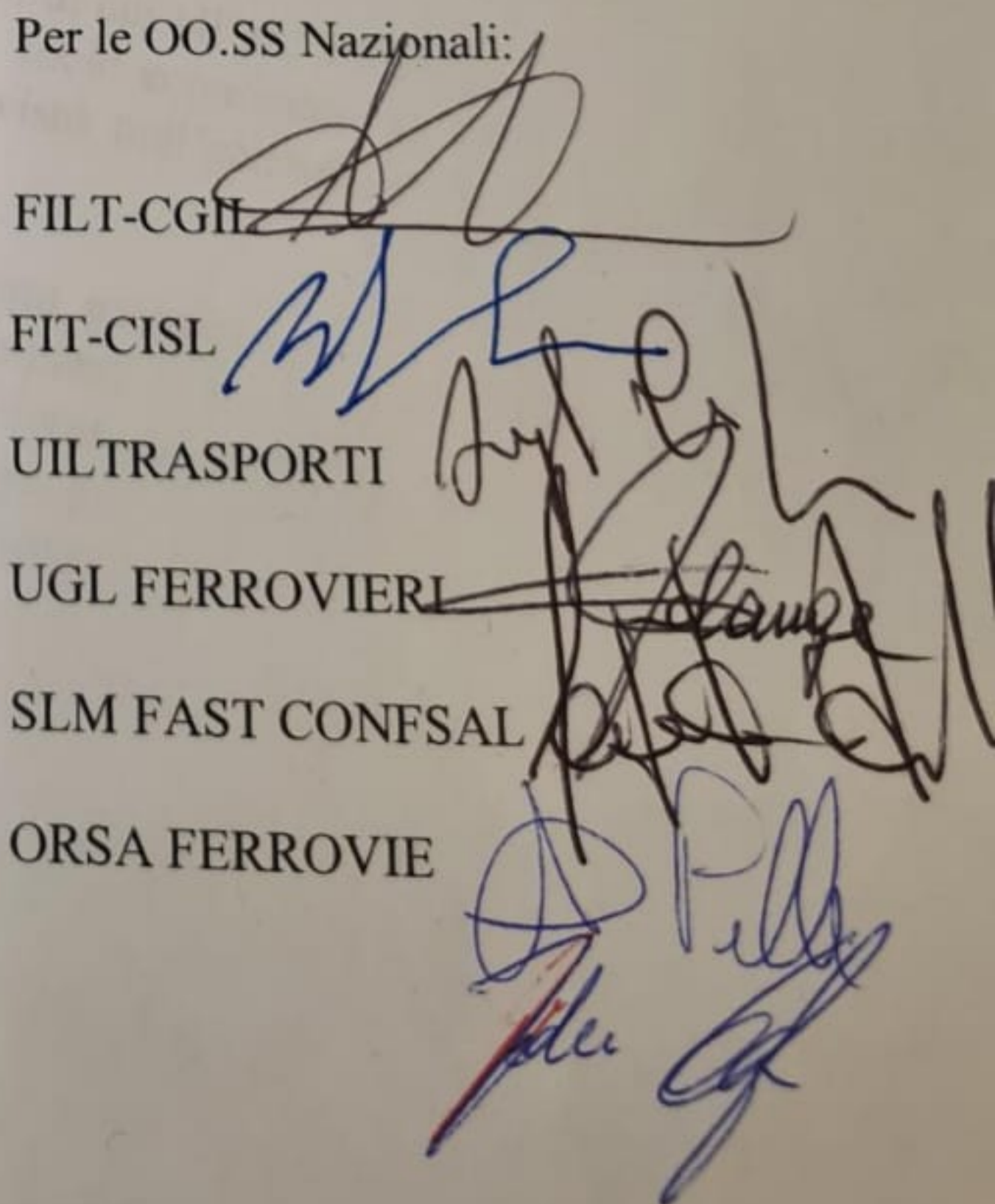
FIT-CISL

UILTRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFESAL

ORSA FERROVIE



A list of national unions with handwritten signatures in blue ink next to each name. The unions listed are FILT-CGII, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL FERROVIERI, SLM FAST CONFESAL, and ORSA FERROVIE.