

Incontro con la Direzione Stazioni

Nella giornata odierna si è svolto l'incontro programmato tra le Organizzazioni Sindacali e la Direzione Stazioni di RFI.

In apertura, l'Azienda ha illustrato una serie di dati relativi all'andamento economico e agli investimenti, evidenziando come nel biennio si registri una crescita complessiva delle risorse destinate al settore. È stato inoltre rappresentato il perimetro operativo di riferimento, definito in relazione al numero di stazioni gestite da ciascuna sede e ai volumi di traffico viaggiatori (relativi al 2023).

Particolare attenzione è stata posta sul processo di digitalizzazione delle stazioni, che allo stato attuale risulta completato per circa il 50%. Tale evoluzione, secondo quanto riferito dall'Azienda, consente un significativo efficientamento delle attività di conduzione, con un incremento della capacità di controllo da parte del personale.

È stato inoltre fornito un quadro sull'evoluzione degli organici: la Direzione ha comunicato che entro la fine dell'anno saranno concretizzate 123 nuove assunzioni.

Da parte sindacale, è stato sottolineato come tali processi di trasformazione richiedano l'apertura di un confronto continuo e strutturato sul nuovo modello organizzativo, al fine di garantire una chiara definizione di ruoli, responsabilità e competenze da cui, necessariamente, deve discernere il riconoscimento di livelli coerenti alle responsabilità effettive e un'equa distribuzione dei carichi di lavoro tra il personale, elementi indispensabili per assicurare qualità operativa e benessere professionale. In particolare, è stata richiamata l'attenzione sulle criticità operative presenti nelle sale SEM e sulla necessità di definire con precisione il perimetro di responsabilità, le competenze e l'inquadramento del **Referente di Stazione**, figura oggi impiegata in attività promiscue non sempre coerenti con il profilo contrattuale. È stata, inoltre, posta l'attenzione sulle condizioni logistiche e sulle postazioni di lavoro, ed è stato segnalato come la mancanza di mezzi aziendali dislocati presso le sedi strategiche renda difficoltoso il raggiungimento di alcune località, generando tempi improduttivi e disagi per i lavoratori impegnati negli spostamenti di servizio. Tale criticità incide negativamente sull'efficienza complessiva e richiede interventi organizzativi adeguati.

Rispetto all'assetto organizzativo delle strutture territoriali è stata ribadita la necessità di eliminare accorpamenti di varie realtà regionali all'interno di singole Aree Manager al fine di realizzare un maggior presidio degli impianti, oltre a favorire relazioni industriali più produttive. È stato richiesto anche di portare all'interno delle Aree Manager le attività in capo alla struttura di staff centrale di Servizi alla Clientela e Commerciale Stazioni con l'obiettivo di rendere più funzionale il ruolo di proprietario attraverso una responsabilità presente sul territorio.

È stato evidenziato che, nell'ambito della nuova gara di appalto – maggiormente orientata a un modello di conduzione integrata delle stazioni – la figura del Referente, qualora chiamata ad assumere il ruolo di **Building Manager**, dovrà essere adeguatamente formata e inquadrata in coerenza con le funzioni proprie di chi gestisce attività assimilabili a quelle di un amministratore di condominio.

In merito alla classificazione del personale è stata avanzata la richiesta di inquadrare il personale impiegato come Direttori Lavori e CSE secondo quanto previsto dall'accordo nazionale sottoscritto con la Direzione Operativa Infrastrutture. Per quanto riguarda i Responsabili di Esercizio è stato richiamato l'impegno assunto dai precedenti responsabili di inquadrare tale personale nel livello Quadro, tenuto conto del ruolo di responsabilità e di impegno affidatigli dalla legge.

È stato richiesto che dalla prossima riunione nazionale sia estesa anche alla struttura di Ingegneria e Costruzioni di DS attraverso la fornitura del dimensionamento organico e dei dati sui volumi di produzione.

Nel frattempo, le Organizzazioni Sindacali hanno ribadito la necessità di avviare un confronto territoriale in tutte le aree manager, affinché i processi di riorganizzazione trovino una declinazione coerente con le specificità locali e con il coinvolgimento dei lavoratori interessati.

L'Azienda ha manifestato la disponibilità ad aprire tavoli nazionali di approfondimento sui singoli temi e si è impegnata a favorire la contrattazione territoriale, annunciando che le relative convocazioni saranno calendarizzate entro la prossima settimana.

Le parti si sono infine aggiornate, in attesa degli esiti dei confronti territoriali che definiranno i successivi passaggi del del confronto.

Roma 23 ottobre 2025

Le Segreterie Nazionali



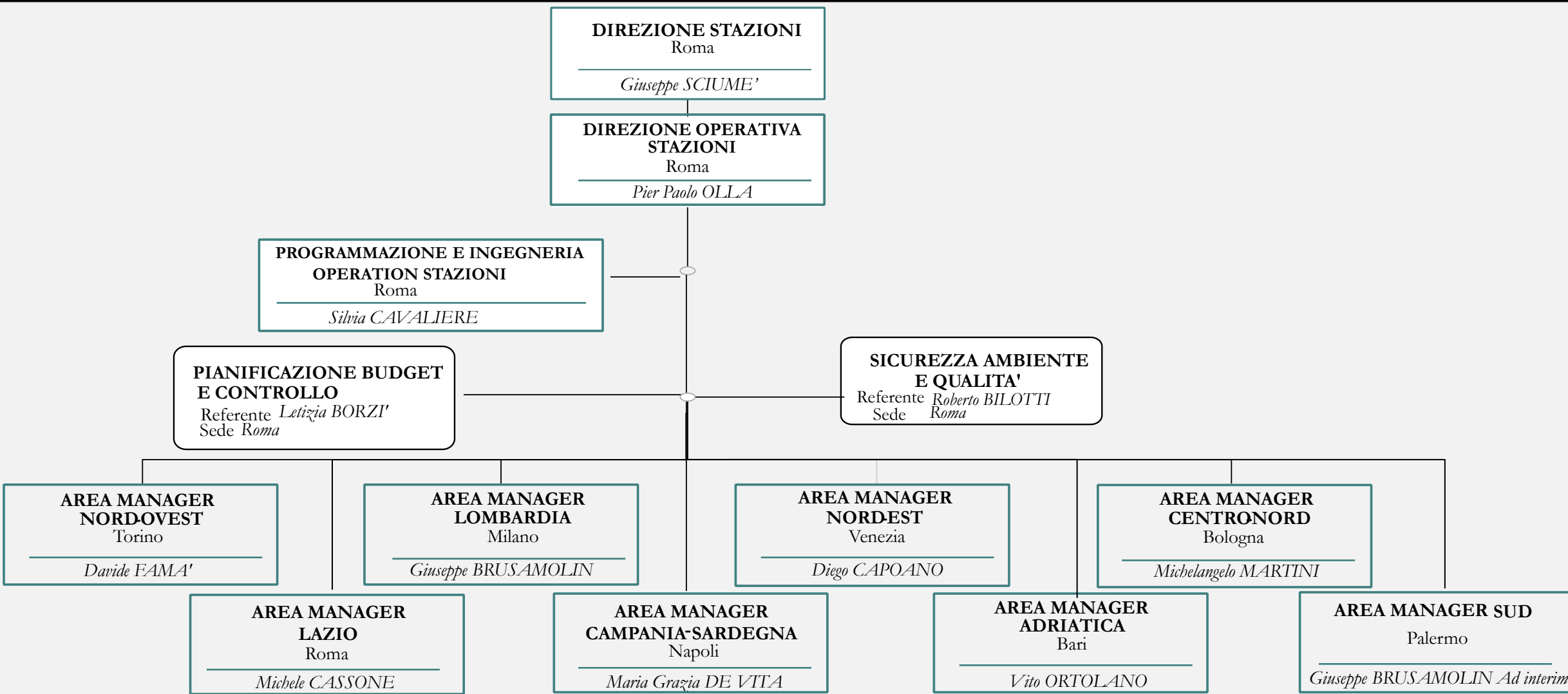
Riunione Sindacale 22.10.2025

DIREZIONE OPERATIVA STAZIONI

Analisi DOS

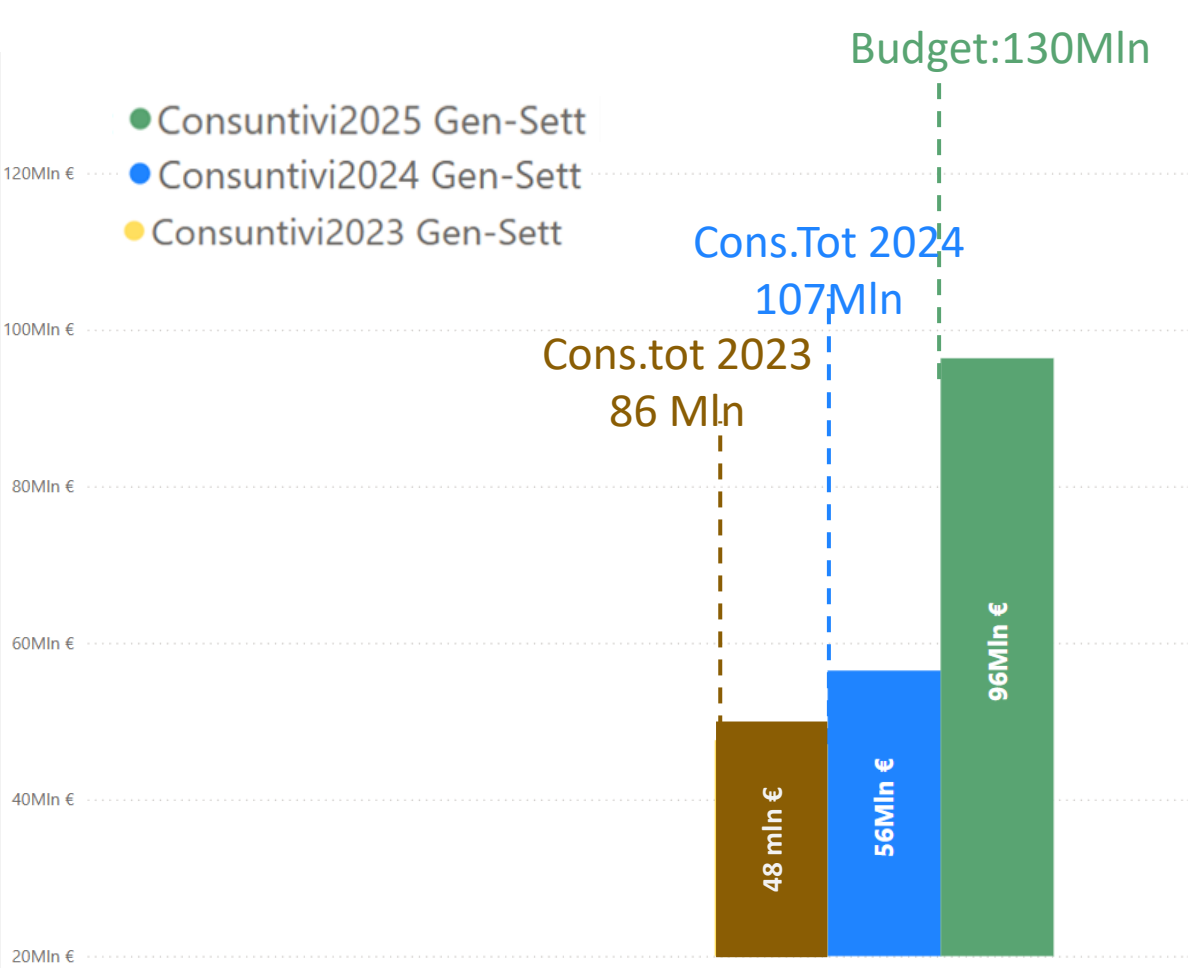
Budget e Consuntivi

DIREZIONE STAZIONI

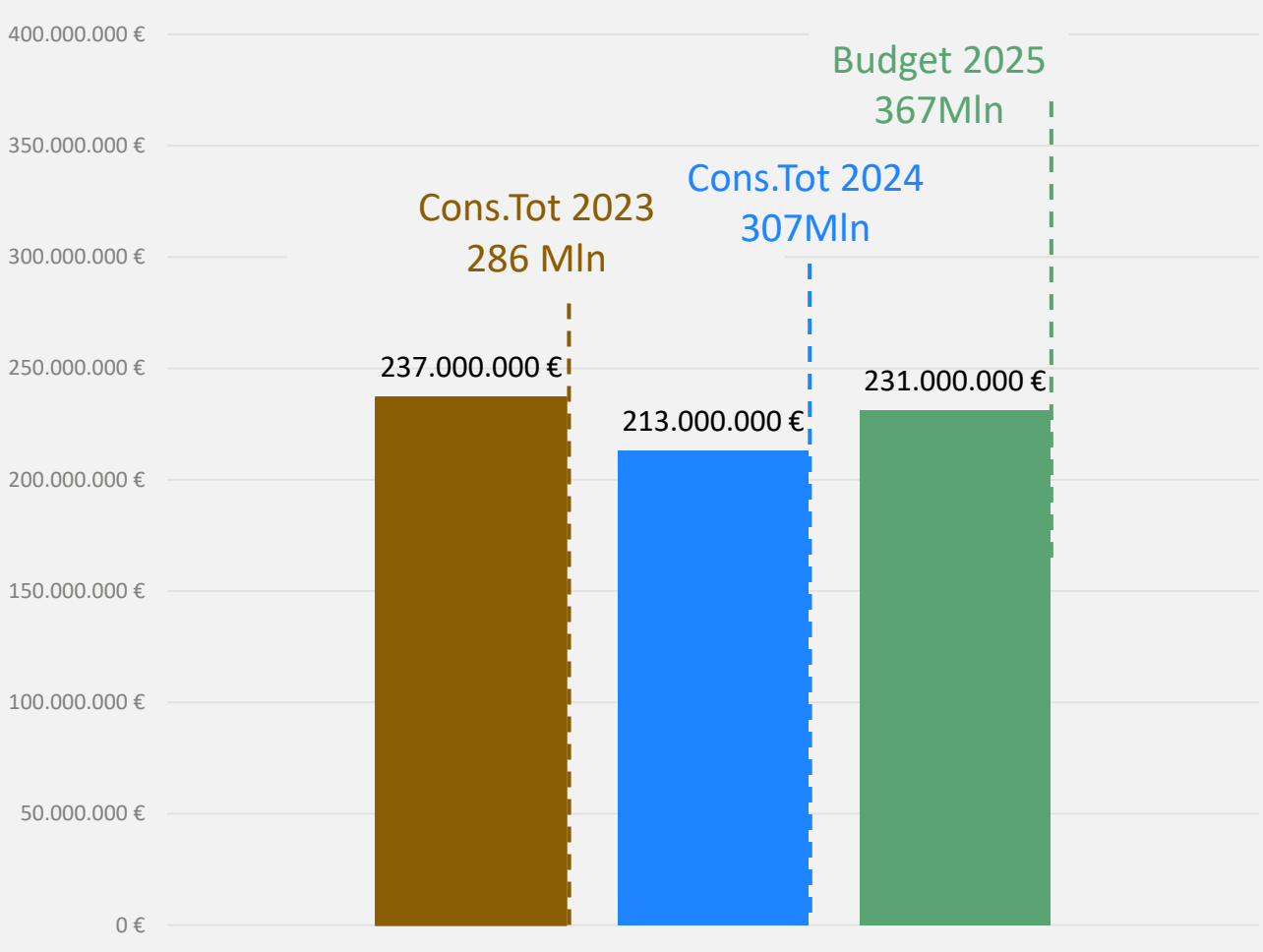


Investimenti & Conto Economico

Focus Conto investimenti

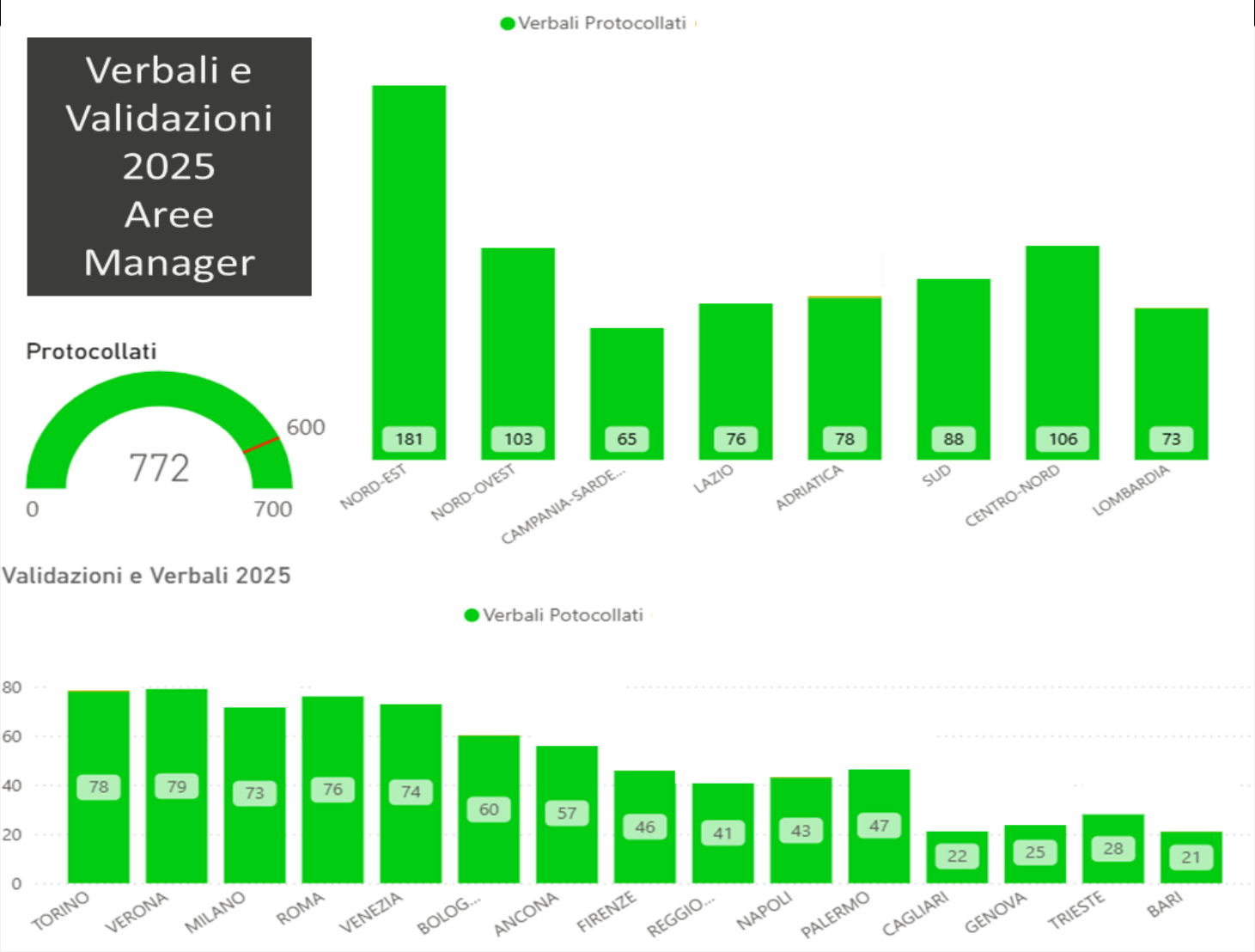


Focus Conto Economico, consuntivi gen-sett annui



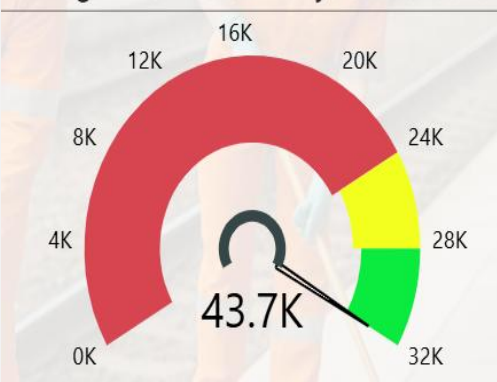
Analisi STM

STM	Stazioni	Somma di Passeggeri 2023
MI	296	321.855.829
RM	186	213.427.780
FI	200	150.719.070
GE	100	104.105.961
BO	129	102.425.830
NA	150	102.328.711
TO	240	92.459.274
VE	118	84.908.481
VR	118	60.578.409
AN	162	35.909.309
BA	91	34.683.639
PA	172	26.373.189
RC	153	16.339.278
TS	63	15.972.436
CA	45	7.442.874
Totale complessivo	2223	1.369.530.071

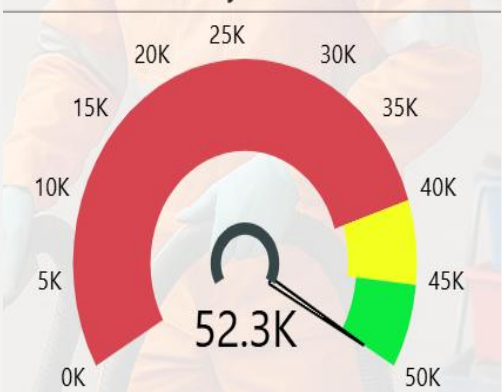


Piano Pulizia Stazioni

Allegati C/DIOGENE year to date



Controlli year to date

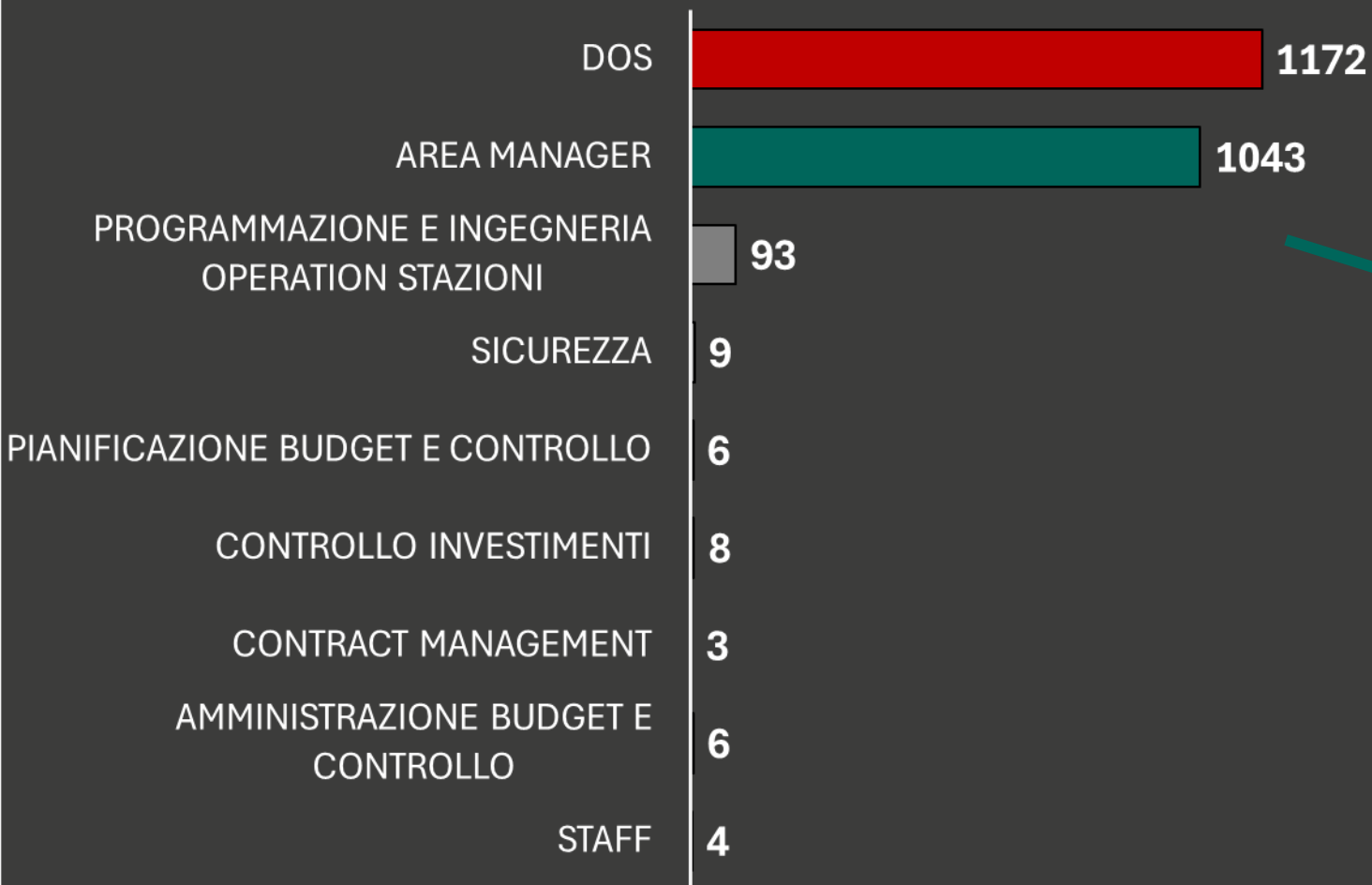




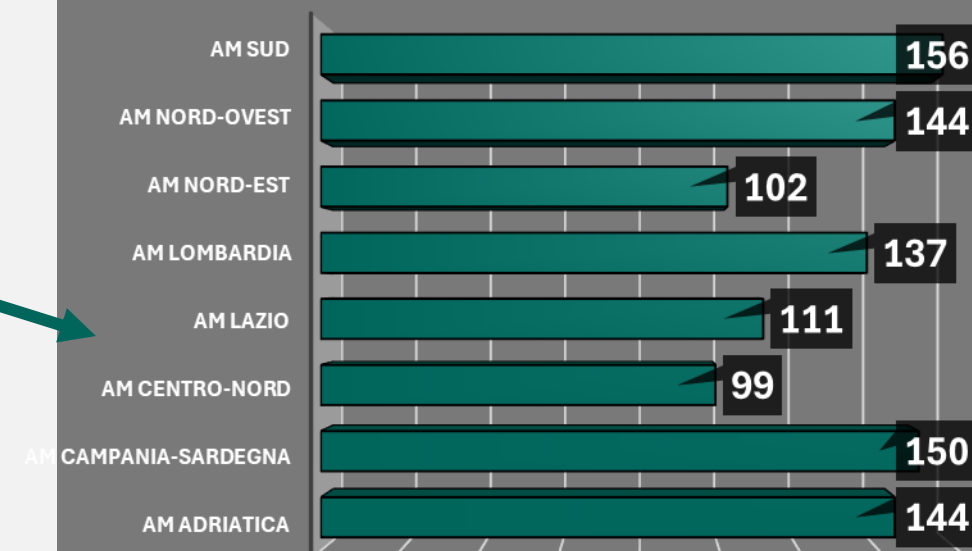
Highlights HR



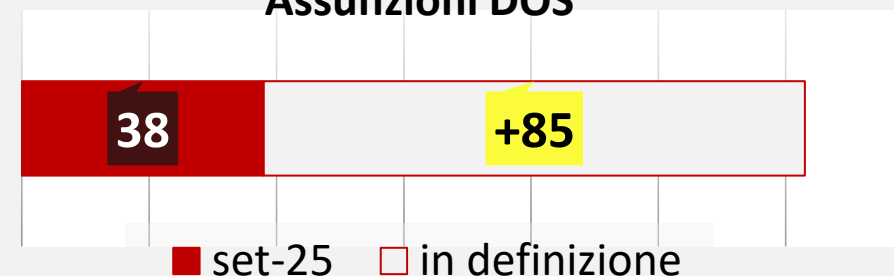
Consistenze DOS 9.2025



Consistenze Area Manager



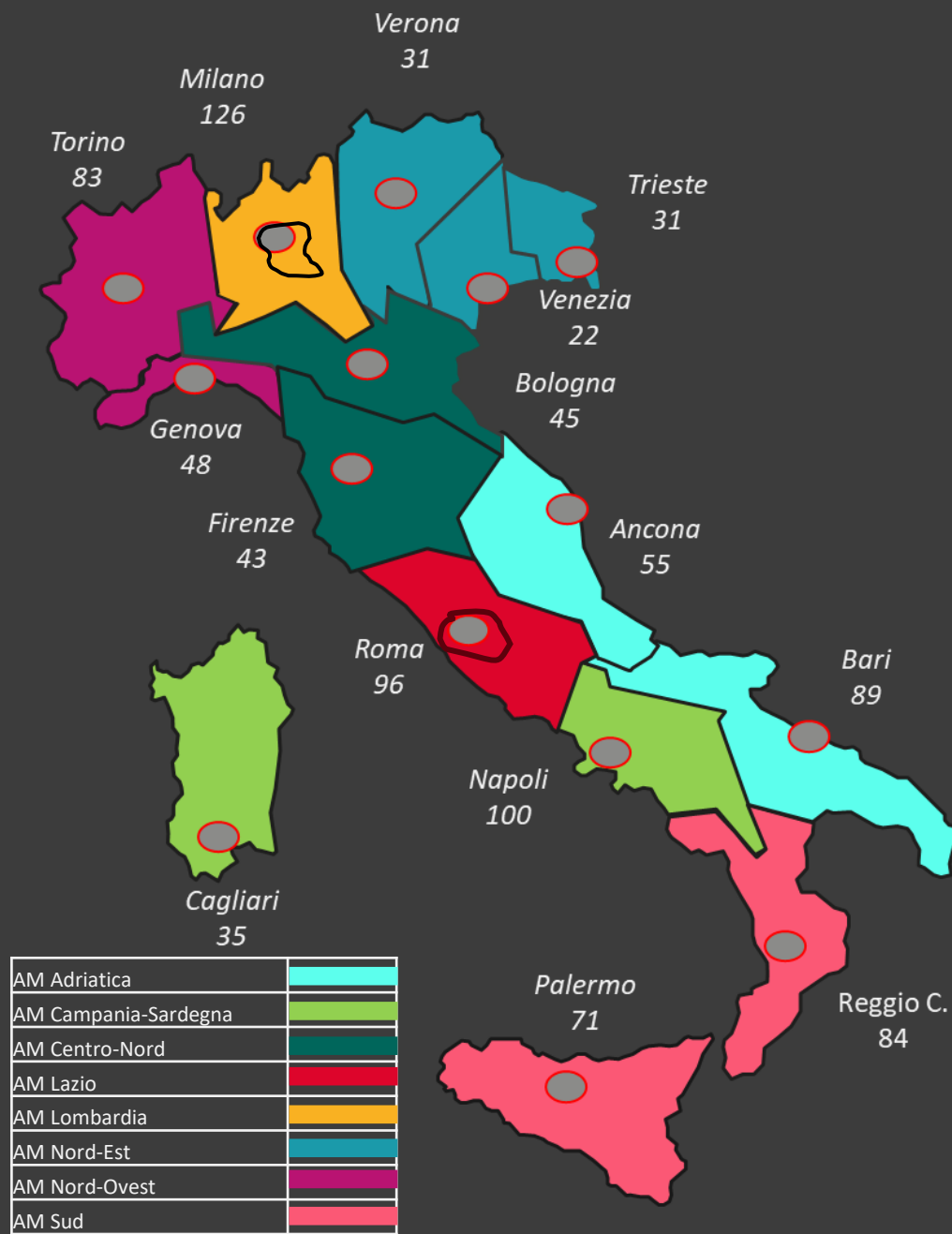
Assunzioni DOS

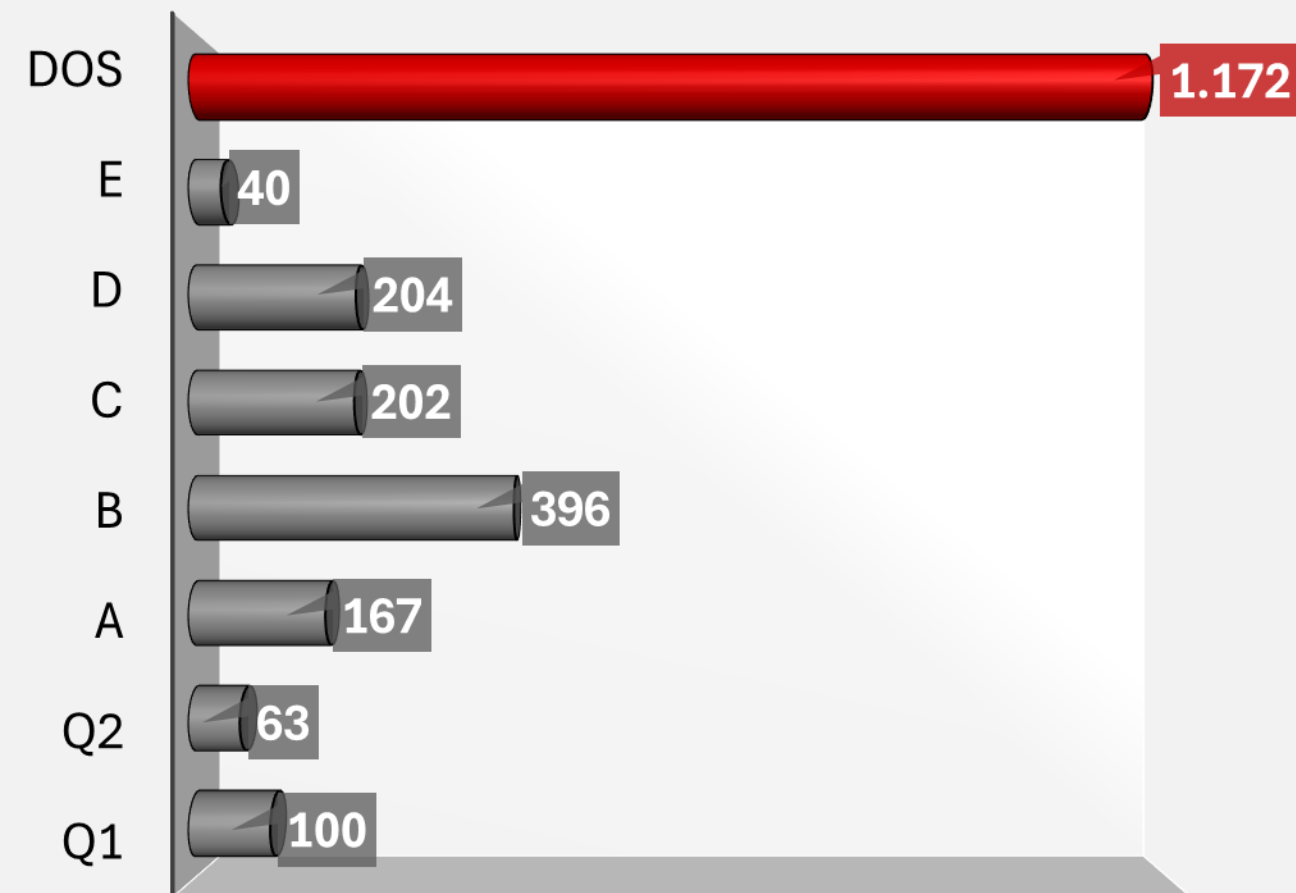


HR– PANORAMICA DELLE CONSISTENZE – 30/9/2025

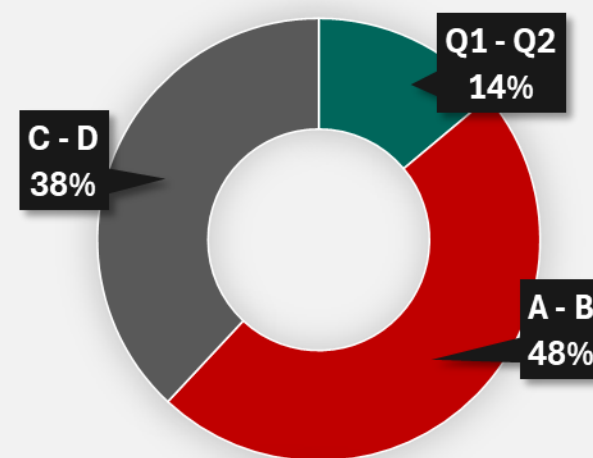
Station Manager – dislocazione Territoriale

St. Manager	Q1	Q2	A	B	C	D	E	Totale	Sala SEM
STATION MANAGER ANCONA	4		9	28	7	7		55	Pescara
STATION MANAGER BARI	6	2	7	21	14	24	15	89	Bari
STATION MANAGER BOLOGNA	4	2	4	16	14	5		45	Bologna
STATION MANAGER CAGLIARI	4	1	4	19	3	3	1	35	Cagliari
STATION MANAGER FIRENZE	4	4	8	24	2	1		43	Firenze
STATION MANAGER GENOVA	4	4	7	12	18	3		48	Genova
STATION MANAGER MILANO (Nodo+Linee)	8	6	13	32	29	37	1	126	Milano
STATION MANAGER NAPOLI	4	4	7	38	13	29	5	100	Napoli
STATION MANAGER PALERMO	1	6	7	27	4	13	13	71	Palermo
STATION MANAGER REGGIO CALABRIA	4	4	3	20	23	26	4	84	Reggio C.
STATION MANAGER ROMA (Nodo+Linee)	6	3	13	44	19	10	1	96	Roma
STATION MANAGER TORINO	4	2	11	9	25	32		83	Torino
STATION MANAGER TRIESTE	4	2	3	7	7	8		31	Udine
STATION MANAGER VENEZIA	4	2	5	9	2	0		22	Venezia
STATION MANAGER VERONA	4		4	18	1	4		31	Verona
TOTALE ST. MANAGER	65	42	105	324	181	202	40	959	



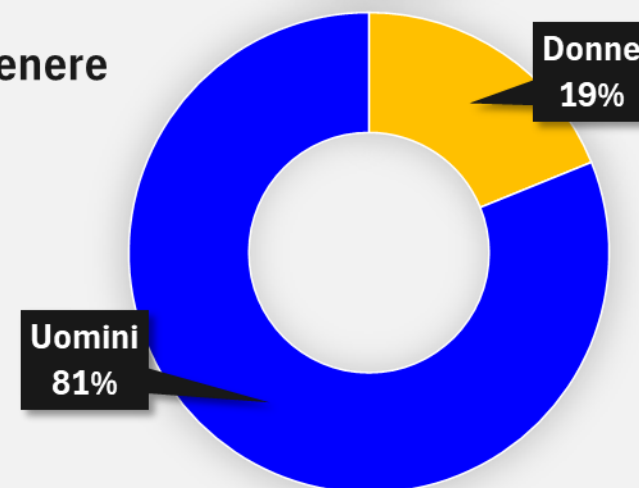


n° risorse



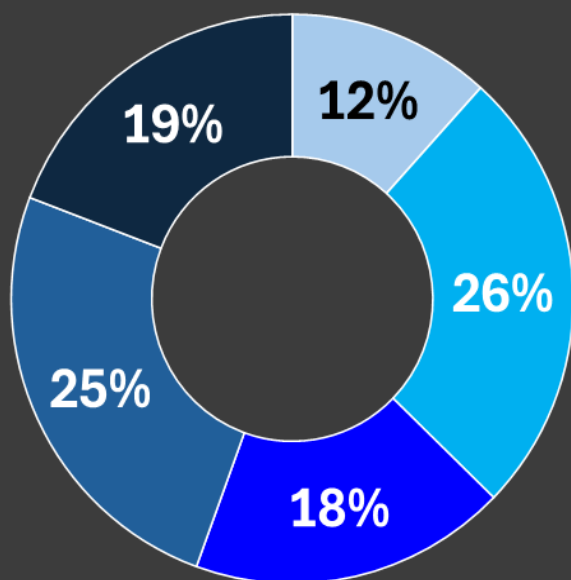
Categorie	n° risorse
Q1 - Q2	163
A - B	563
C - D	446
DOS	1.172

Genere



Genere	n° risorse
Donne	221
Uomini	951
DOS	1.172

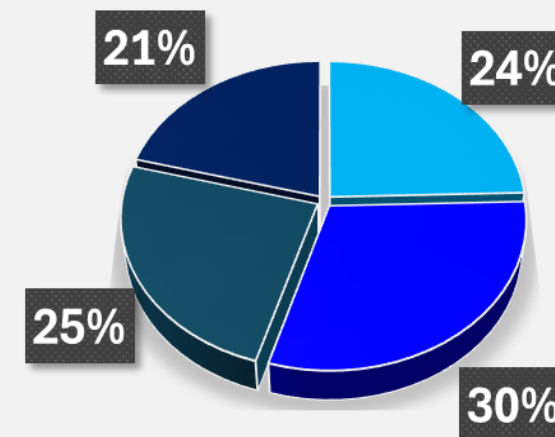
CONSISTENZA DOS - ETA'



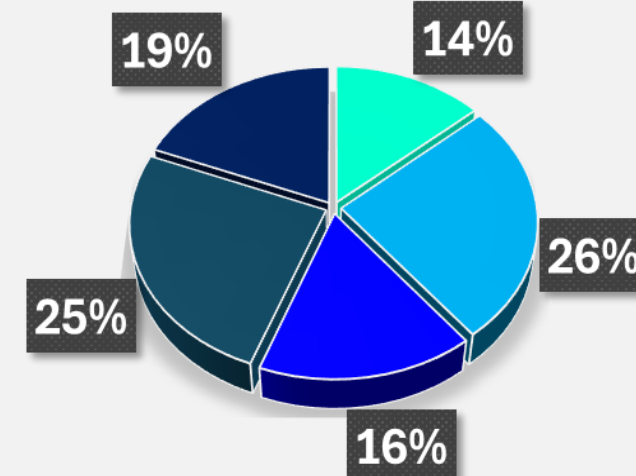
- Fino a 30 anni
- 31-40 anni
- 41-50 anni
- 51-60 anni
- 60 e oltre

	Quadri	Addetti	RFI	% DOS
Fino a 30 anni		137	137	12%
31-40 anni	40	260	300	26%
41-50 anni	49	165	214	18%
51-60 anni	40	256	296	25%
60 e oltre	34	191	225	19%
DOS	163	1.009	1.172	100%

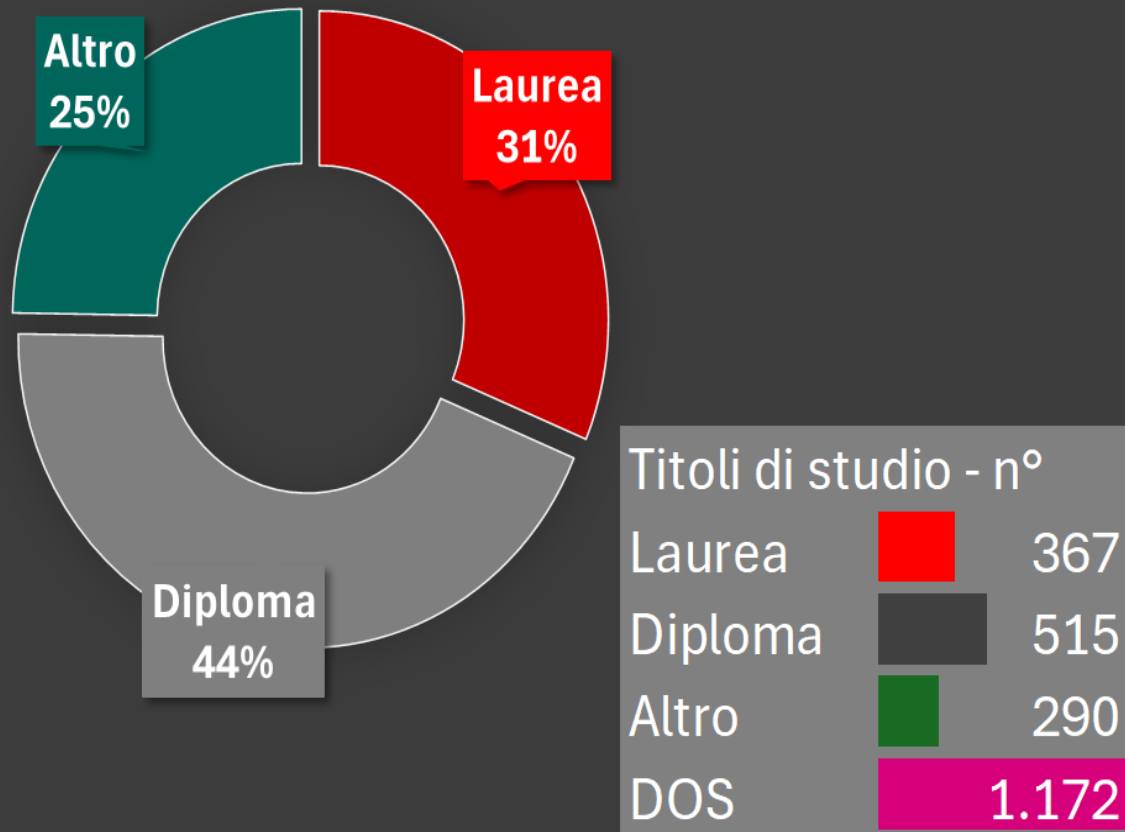
Quadri



Addetti



Titoli di studio DOS



Titoli di studio DOS

