



COMUNICATO ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI INCONTRO CIRCOLAZIONE

Il 14/10/2026, è ripreso il confronto tra le OO.SS. e la Società per la verifica dell'accordo sottoscritto il 27/04/2026 sulla Sala CCC e il Reticolo.

La Società dapprima ha esposto l'implementazione del progetto "uomo a terra", un dispositivo di sicurezza per l'agente solo nelle Stazioni del Reticolo che a breve dovrebbe entrare in funzione.

La Società ha, inoltre, aggiornato le OO.SS. sul progetto *Technical Trainer* di cui all'AP 23/2026 che prevede una risorsa della Sala CCC dedicata alla formazione continua dei DCO con l'utilizzo di simulatori e ha prospettato la remotizzazione di Doppio Bivio Cassino in sala CCC in tempi brevi.

Infine, la Società ha smentito categoricamente qualunque procedura di impresenziamento della Stazione di Santa Maria Capua Vetere in tempi brevi.

La Società ha presentato il progetto di ricollocazione volontaria dei perdenti posto di Cancelli, di Benevento e di Napoli Centrale individuando una serie di stazioni scoperte all'interno del reticolo.

Le OO.SS., in relazione al progetto relativo ai perdenti posto dell'impianto di Benevento, hanno chiesto alla Società, compatibilmente con quanto previsto dalla normativa di riferimento, di adottare soluzioni idonee a mitigare il più possibile l'impatto sul personale coinvolto. Le OO.SS. hanno, inoltre, chiesto chiarimenti sulla gestione post accordo dei Tecnici della Circolazione, considerato che, ad oggi, non è stato ancora avviato il percorso formativo concordato.

Le OO.SS. hanno espresso forti perplessità in merito alla gestione delle indennità di chiamata che, a causa di diversi disservizi, sono state corrisposte in maniera disomogenea al personale della COANA. La Società ha chiarito che, per motivi di natura tecnica, le indennità pregresse non potranno essere recuperate nella busta paga ma saranno corrisposte in quella successiva.

Le OO.SS., tenuto conto delle disposizioni contrattuali vigenti, hanno espresso la propria contrarietà alla prassi gestionale che prevede l'impiego in attività notturna programmata degli operatori nella stessa giornata in cui sono sottoposti

a visita medica. E' stato, inoltre, evidenziato che il completamento dell'orario di lavoro a seguito della visita medica debba avvenire secondo modalità coerenti con la particolare circostanza.

Le OO.SS. hanno chiesto alla Società di non utilizzare WhatsApp quale strumento per comunicare al personale l'emanazione di interpellanze e/o manifestazioni di interesse.

Dal confronto sono emerse alcune divergenze interpretative in merito agli strumenti gestionali previsti dal contratto. Le OO.SS. hanno pertanto ribadito l'importanza di consolidare un dialogo costruttivo e trasparente nell'ambito delle relazioni industriali, al fine di favorire risposte più complete e condivise.

Come OO.SS. restiamo vigili sul rispetto degli accordi in essere.

FILT CGIL – FIT CISL – UILT – ORSA