



Segreterie Nazionali

Ulteriori passi in avanti nella trattativa con MIST!

Nella giornata di ieri si è tenuto l'incontro con le strutture DRUO della BU Merci e della società MIST. In apertura di incontro la BU Merci come previsto dal contratto ci ha informato del progetto denominato Safety in action - Tale progetto avrà una durata di 18 mesi e nella fase pilota è rivolto ad un bacino di personale di circa 2000 lavoratori operativi appartenenti alle società Mir e Mist, dislocati negli impianti di Milano, Verona, Roma, Torino, Genova e Marcianise.

Il progetto è frutto di una collaborazione delle strutture Quality, Health & Safety di FS e di FSX con la società MIDA. L'obiettivo di tale progetto è quello di diffondere la cultura della sicurezza, focalizzando l'attenzione sui near miss (mancati incidenti), quale opportunità concreta di apprendimento, superando eventuali barriere che possano limitare tali segnalazioni. Lunedì 22 giugno c.m. partirà la prima fase, con la somministrazione di un questionario anonimo composto da 40 domande, che potrà essere compilato ed inviato dai dipendenti ad uno specifico canale, sempre garantendone l'anonimato.

Successivamente ci è stata presentata da parte della società, una ipotesi di Bozza di Accordo, avente decorrenza 1° giugno 2026, per definire la confluenza al CA FS, così come convenuto nell'accordo del 22 maggio 2025. L'ipotesi illustrata mira a perimetrare gli ambiti riconducibili in particolar modo, ai livelli D e C, del settore Manovra. Successivamente sono stati trattati i temi riguardanti alcuni singoli istituti contrattuali come i Permessi, ex art.14 del CA FS, (ipotizzandone una decorrenza temporale in funzione dell'anzianità posseduta), DLF, CLC pensionati e indennità 7/7.

Rimane ancora da definire il tema del Salario di Produttività, art.30 CA FS e l'indennità per guida di mezzi di manovra > 200 cv. Il PdR relativo l'anno 2026 invece ricalcherebbe quanto sottoscritto con il Gruppo FS per il biennio 2025/2026

Come Segreterie Nazionali abbiamo espresso la nostra insoddisfazione per la proposta societaria, asserendo che non va riscritto un nuovo contratto Aziendale, ma dobbiamo fare la confluenza. Abbiamo evidenziato delle perplessità sulla perimetrazione dei livelli per il settore Manovra e rimarcato le carenze presenti nella ipotesi illustrata, rispetto altri settori (Armamento, Logistica, Manutenzione Rotabili, Capi Cantieri, Capi Turno dove Mist è gestore unico). Non siamo d'accordo, inoltre, sulla decorrenza economica di alcuni Istituti contrattuali che per le parti sociali devono rispettare la data di entrata in vigore del C.A. FS.

Sul PdR, come Segreterie Nazionali, abbiamo evidenziato la necessità di raggiungere un accordo entro le tempistiche legislativamente stabilite per accedere al regime fiscale agevolato che tenga conto anche dei nostri rilievi.

I prossimi incontri sono stati calendarizzati per i giorni 30 Giugno e 7 Luglio 2026 per dare tempo all'azienda di proporre una ipotesi di Bozza di Accordo che tenga conto delle proposte delle OO.SS.

Roma 20 giugno '26

Le Segreterie Nazionali