

Documento strettamente riservato



Incontro sindacale OO.SS Nazionali

Rinnovo contrattuale 2° livello

21 ottobre 2020



 **MERCITALIA**
SHUNTING & TERMINAL
GRUPPO FERROVIE DELLO STATO ITALIANE

Rinnovo contrattuale_ indice e date incontro

Documento strettamente riservato

ARGOMENTI

DATA INCONTRO

- | | |
|---|------------|
| ▪ Sistema delle relazioni sindacali | 04/11/2020 |
| ▪ Classificazione del personale e salario professionale | 21/10/2020 |
| ▪ Orario di lavoro | 28/10/2020 |
| ▪ Ferie | 28/10/2020 |
| ▪ Pasti | 28/10/2020 |
| ▪ Trasferta | 28/10/2020 |
| ▪ Welfare aziendale | 21/10/2020 |
| ▪ Revisioni parti obsolete accordo aziendale 2005 | 04/11/2020 |

Incontro 21 ottobre 2020

Documento strettamente riservato

- *Classificazione del personale e salario professionale*
- *Welfare aziendale*

Classificazione del personale

Documento strettamente riservato

Livello professionale B: TECNICI SPECIALIZZATI

Capo tecnico di cantiere (accordo 10 aprile 2017)

Lavoratori che svolgono attività tecnico/operative/organizzative/gestionali e contabili finalizzate alla realizzazione ed al controllo dei processi produttivi di manovra e preparazione treno, attività accessorie nei cantieri.

Punto 3. /

In relazione alla nuova organizzazione della Direzione Operativa, di cui è già stata data informativa nei precedenti incontri di 24 febbraio e 6 marzo 2017, e con particolare riferimento al ruolo di Capo Cantiere inquadrato nel livello professionale B – tecnici specializzati – posizione retributiva B3, le parti concordano di introdurre la figura professionale di “Capo tecnico di cantiere” con la seguente declaratoria: “lavoratori che svolgono attività tecnico/operative/organizzative/gestionali e contabili finalizzate alla realizzazione ed al controllo dei processi produttivi nei cantieri di manovra”, cui compete il salario professionale pari ad € 111,40.

Classificazione del personale

Livello professionale C: TECNICI

Documento strettamente riservato

Capo turno (accordo 10 aprile 2017)

Lavoratori che operano con autonomia operativa relativamente alla manovra, attraverso il coordinamento e la sorveglianza di più squadre di manovra che operano contemporaneamente, e, che possono svolgere attività di manovra, di composizione e scomposizione dei convogli ferroviari nel rispetto delle normative vigenti ed effettuando altresì le attività di sicurezza in ottemperanza alle disposizioni del sito di riferimento.

Il secondo ambito di intervento riguarda l'implementazione del ruolo professionale di "capo turno" nell'ambito del profilo professionale Tecnico di manovra e condotta, livello professionale "C" - Tecnici (Posizione retributiva C2) di cui all'art. 26 del CCNL della Mobilità Area contrattuale Attività Ferroviarie.

L'azienda dichiara che tale ruolo sarà organizzativamente previsto solo nei siti dove operi contemporaneamente più di una squadra di manovra, e si renda necessario effettuare anche un'attività di coordinamento con autonomia operativa.

Inoltre, sarà previsto anche nei siti ove Serfer non sia Gestore Unico della manovra, ma tale ruolo di coordinamento con autonomia operativa venga espressamente richiesto dal Committente e con esso contrattualizzato.

Classificazione del personale

Documento strettamente riservato

Livello professionale C: TECNICI

Tecnico di condotta e preparazione treni (ex Tecnico di manovra e condotta _accordo del 10 aprile 2017)

Lavoratori che, in possesso di specifica abilitazione, svolgono attività di condotta su tratti di piena linea specificatamente delimitati e autorizzati con specifica traccia orario e svolgono altresì attività relative alla manovra degli scambi e dei segnali di instradamento mediante l'uso di appositi dispositivi ed apparati di sicurezza, composizione e scomposizione dei convogli ferroviari.

Inoltre le parti concordano di applicare anche al personale addetto agli apparati Acei e agli agenti che in possesso di specifica abilitazione svolgano attività di condotta su tratti di piena linea specificatamente delimitati e autorizzati con specifica traccia orario, assegnandoli rispettivamente alla figura professionale di Tecnico della Circolazione e di Tecnico di condotta e manovra, quanto definito per i Capi turno, relativamente al processo di selezione, inquadramento e riconoscimento delle funzioni già svolte.

Classificazione del personale

Documento strettamente riservato

Livello professionale D: OPERATORI SPECIALIZZATI

Operatore specializzato terminalista (accordo del 29 novembre 2018)

Lavoratori che, in possesso delle abilitazioni previste, svolgono attività di manovra e condotta di convogli ferroviari all'interno dei terminal e nelle località di servizio dell'IFN afferenti, senza interessare i tratti di piena linea specificatamente delimitati ed autorizzati con specifica traccia oraria, nonché svolgono attività di guida di mezzi complessi (es. autoarticolati, gru semoventi e gru portale) o attività di manutenzione e riparazione dei mezzi aziendali utilizzati nelle attività di terminalizzazione.

3. Classificazione del personale/salario professionale

Tenuto conto che il CCNL della Mobilità/AF, all'art. 26 prevede la possibilità di individuare nuove figure professionali tramite accordo a livello aziendale qualora le esigenze produttive delle aziende lo richiedano, le parti concordano di prevedere la figura professionale dell'"Operatore specializzato terminalista", con inquadramento al livello D, con la seguente declaratoria:

"lavoratori che, in possesso delle abilitazioni previste, svolgono attività di manovra e condotta di convogli ferroviari all'interno dei terminal e nelle località di servizio dell'IFN afferenti, senza interessare i tratti di piena linea specificatamente delimitati ed autorizzati con specifica traccia oraria, nonché svolgono attività di guida di mezzi complessi (es. autoarticolati, gru semoventi e gru portale)."

A tale figura professionale verrà attribuito un importo di salario professionale di cui all'art 72 del CCNL Mobilità A/F pari ad € 107,73.

Classificazione del personale

Documento strettamente riservato

In coerenza con le figure professionali sopra individuate, le parti concordano di contestualizzare al business MIST la figura professionale di operatore specializzato di circolazione come di seguito specificata e ridenominata.

Livello professionale D: OPERATORI SPECIALIZZATI

Operatore specializzato preparazione treni

Lavoratori che svolgono attività pratico-operative relative alla manovra degli scambi e dei segnali di instradamento mediante l'uso di appositi dispositivi ed apparati di sicurezza; composizione e scomposizione dei convogli ferroviari; condotta di locomotive in manovra nell'ambito di una località di servizio, negli scali o nelle stazioni, tra impianti della stessa località, tra gli scali e/o impianti di una stessa località e ad interventi tecnici sui mezzi di trazione e sul materiale rimorchiato. Possono altresì svolgere attività di coordinamento per personale di livello pari o inferiore.

Salario professionale

Documento strettamente riservato

In recepimento degli accordi sindacali del 10 aprile 2017 e 29 novembre 2018 ed in coerenza con quanto definito in merito alle figure professionali sopra esposte, le parti concordano di aggiornare gli importi del salario professionale come da tabella allegata.

Tabella salario professionale

Livello professionale	Figura professionale	Attività	Importo
B	Capo tecnico di cantiere		111,4
C	Capo turno		131,49
	Tecnico di condotta e preparazione treni		131,49
D	Operatore specializzato terminalista		107,73
	Operatore specializzato preparazione treni		107,73

Welfare aziendale

Documento strettamente riservato

In attuazione dell'art 37 del CCNL Mobilità/Area AF del 16 dicembre 2016, le parti, nella comune convinzione che il welfare aziendale è lo strumento capace di migliorare il benessere e la motivazione dei lavoratori facilitando il bilanciamento nei tempi di vita e di lavoro, convengono sulle seguenti misure di welfare aziendale:

Assistenza sanitaria integrativa

- a) A decorrere dal 1° gennaio 2021, la società MIST assicurerà tutto il personale dipendente alla forma di assistenza sanitaria integrativa in uso presso il Gruppo FS, ivi compresa la tutela del reddito per i lavoratori riconosciuti inidonei in via definitiva dalla struttura competente di RFI (Direzione Sanitaria) alle mansioni per cui erano stati assunti od a cui erano stati successivamente adibiti, per infortunio sul lavoro o malattia professionale o a causa di gravi patologie, versando un contributo aziendale per ciascun lavoratore stabilito in € 100,00 per anno.

Welfare aziendale

Documento strettamente riservato

- b) Ove ammesso dalla forma assistenziale prescelta, i lavoratori potranno integrare su base volontaria le prestazioni sanitarie definite ai sensi della precedente lettera a);
- c) Per i lavoratori dipendenti dalla società Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L con contratto di lavoro non a tempo indeterminato, la copertura per assistenza sanitaria integrativa, esclusa la tutela del reddito per inidoneità, sarà garantita fino alla scadenza del contratto di lavoro.
- d) La società Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L darà idonea informativa a tutto il personale dipendente dei contenuti delle coperture assicurative e delle modalità operative necessarie per accedere alle prestazioni.

Welfare aziendale

Documento strettamente riservato

Abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale

Rimborso delle spese sostenute dai lavoratori per l'acquisto di abbonamenti

Al fine di migliorare la qualità della vita, professionale e non, dei lavoratori, agevolando gli spostamenti casa-lavoro, la società Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L. provvederà, a decorrere dal 01 gennaio 2021, a rimborsare a tutto il personale dipendente per le spese direttamente sostenute da quest'ultimo per se o per i familiari a carico per l'acquisto degli abbonamenti mensili, plurimensili e annuali per il trasporto pubblico locale regionale e interregionale (sono esclusi i biglietti orari o giornalieri con una durata oraria anche quando superiore a quella giornaliera).

Il suddetto rimborso potrà essere effettuato in favore del dipendente fino ad un importo massimo di € -----,00 annui. L'eventuale credito welfare non ancora utilizzato alla data del 31 dicembre di ciascun anno sarà da intendersi azzerato.

Welfare aziendale

Documento strettamente riservato

La società Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L invierà apposito regolamento a tutto il personale dipendente contenente nel dettaglio le modalità operative necessarie per accedere al rimborso.

Tale strumento di welfare è subordinato alla sussistenza della normativa vigente in materia di welfare aziendale.

Eventuali modifiche normative e/o nuovi orientamenti di prassi che intervenissero dopo l'approvazione del presente accordo determineranno automaticamente la correzione del piano di welfare perché quanto offerto ai dipendenti possa sempre godere dei vantaggi previsti dal TUIR.

Welfare aziendale

Documento strettamente riservato

Pensione complementare

1. Le parti confermano che il Fondo Eurofer è il fondo di previdenza complementare per i lavoratori della società MIST. Sono pertanto confermati tutti i relativi accordi precedentemente sottoscritti.
2. I contributi dovuti al Fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
 - a) Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/Area AF;
 - b) Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/Area AF;
 - c) Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/Area AF;
 - d) Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/Area AF

Welfare aziendale

Documento strettamente riservato

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore e 1% a carico del datore di lavoro

3. In attuazione del comma 2 dell'art. 37 (Welfare) del CCNL Mobilità/Area AF, a far data dal 1° gennaio 2021 la società MIST destinerà la somma annua di € 100,00 di costo aziendale al Fondo Eurofer, per ogni lavoratore occupato a tempo indeterminato, compresi i lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante. Per i lavoratori non non iscritti al Fondo Eurofer alla data del 1° gennaio 2021, la somma annua di cui al precedente capoverso verrà destinata al “Comparto garantito” del Fondo stesso.

Per i lavoratori già iscritti al Fondo Eurofer alla data 1° gennaio 2021 o che vi aderiranno in forma esplicita successivamente a tale data, la somma annua di cui al precedente primo capoverso verrà destinata al Comparto del Fondo scelto dal lavoratore.

Grazie

