



OR.S.A. TRASPORTI

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

SEGRETERIA GENERALE
SETTORE FERROVIE

Via Magenta,13 00185 Roma - Tel. 06.4456789 Fax 06.4452937 - Sito: www.orsaferrvie.it
Email: sg.orsaferrvie@sindacatoorsa.it PEC: sg.orsaferrvie@pec.sindacatoorsa.it

Roma, 07 agosto 2023

Prot. 73/SG/OR.S.A. Ferrovie

Amministratore Delegato
Mercitalia Shunting & Terminal
Ing. Livio Ravera

Osservatorio sui conflitti sindacali
settore dei trasporti presso il MIT

Commissione Garanzia Sciopero Legge 146/90

OGGETTO: apertura procedure di raffreddamento ai sensi della Legge 146/90 e s.m.i.

Nel corso degli incontri tenutisi per l'individuazione del premio di risultato anno 2023, la scrivente Organizzazione Sindacale ha chiesto di porre termine al discrimine dei trattamenti economici afferenti ai dipendenti di Mercitalia Shunting & Terminal rispetto agli altri lavoratori a cui si applica il Contratto Aziendale di Gruppo FSI.

¹ Nell'incontro del 5 agosto u.s. il tema è stato ribadito da codesta Organizzazione Sindacale, chiedendo per i dipendenti Mist un premio di risultato uguale a quello percepito dai lavoratori a cui si applica il sopracitato contratto aziendale di Gruppo F.S. e un innalzamento del valore del ticket a 10 euro e 50 centesimi, così come pattuito con la Holding del Gruppo FSI in data 1 agosto 2023.

Inoltre, con nota del 24 luglio 2023, le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto la confluenza di MIST nel contratto aziendale di Gruppo FSI.

Rileviamo che, per tutte le richieste fin qui riportate, non c'è stata finora la volontà di addivenire ad una soluzione. Problematiche che si sommano alle vertenze aziendali in atto riguardanti l'organizzazione del lavoro, la logistica dei lavoratori (spogliatoi, locali di sosta) e la mancata fornitura del vestiario.

Riteniamo grave il persistente atteggiamento di esclusione di questi dipendenti dall'applicazione delle regole contrattuali in vigore per gli altri dipendenti del Gruppo F.S.I. e l'accordo sul premio di risultato anno 2023 ne è la conferma, per il quale è stato deciso di mantenere un distacco economico minimo (40 euro in meno dagli altri lavoratori) ma significativo della volontà di mantenere i lavoratori di MIST al margine della contrattazione degli accordi stipulati per i restanti lavoratori del Gruppo a cui si applica il contratto aziendale di Gruppo FS.

Per tali motivi, raccogliendo la protesta dei dipendenti di questa Società, con la presente si aprono le procedure di raffreddamento ai sensi della legge 146/90 e s.m.i.

Distinti saluti

Il Segretario Generale
Andrea Pelle

