

VERBALE DI ACCORDO



Addì 11 maggio 2022, in Roma

tra

Terminali Italia S.r.l. (di seguito Terminali Italia)

e

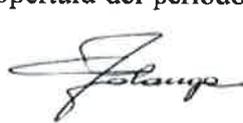
le Organizzazioni sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, Slm Fast Confasal e Orsa Ferrovie,

premesso che:

- in data odierna le suddette parti hanno sottoscritto un accordo per l'applicazione ai dipendenti di Terminali Italia del Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane del 22 marzo 2022, a decorrere dal 1 ottobre 2022.
 - l'emergenza sanitaria, iniziata nel primo trimestre del 2020, ha fatto registrare una contrazione della domanda di trasporto, protrattasi anche nel 2021, determinando conseguenti effetti sui risultati aziendali e l'impossibilità per le parti di sottoscrivere accordi per la definizione di Premi di Risultato ai sensi dell'art. 29 del Contratto aziendale di Gruppo FS Italiane sia per l'anno 2020, sia per l'anno 2021;
 - le parti condividono la necessità di attribuire comunque un riconoscimento ai lavoratori, che, anche nella suddetta fase emergenziale, hanno assicurato, con professionalità ed impegno, il loro apporto qualificato, garantendo la continuità dei servizi e consentendo a Terminali Italia di affrontare le difficoltà e le criticità che si sono determinate a causa della pandemia da Covid-19;
 - nella consapevolezza che il welfare è uno strumento fondamentale ed efficace per migliorare il clima aziendale e aumentare il benessere dei dipendenti, le parti confermano di volerne promuoverne l'utilizzo;
- 
- 

si conviene quanto segue:

1. stante la mancata attribuzione di Premi di Risultato per gli anni 2020 e 2021, anche in ragione dell'impossibilità di sottoscrivere accordi per la definizione degli stessi come specificato in premessa, ai lavoratori occupati negli anni 2020 e 2021 nella Società Terminali Italia e in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo nella medesima Società, saranno riconosciuti a titolo di "Una Tantum Welfare":
 - a) un importo complessivo pari a € 400 a copertura del periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2020;
 - b) un importo complessivo pari a € 350 a copertura del periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2021.
- 



Le suddette Una Tantum Welfare di cui ai precedenti punti a) c b) saranno messe a disposizione di ciascun lavoratore entro il mese di ottobre 2022 e potranno essere utilizzate per la fruizione delle seguenti misure:

- servizi di welfare presenti nella piattaforma aziendale con finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria, ai sensi di quanto previsto in materia dagli artt. 51 e 100 del D.P.R. n. 917/1986 (TUIR) ed in aggiunta alla somma annua di cui al punto 1 dell'art. 22 del Contratto aziendale di Gruppo. In particolare, la suddetta somma potrà essere utilizzata per misure di welfare quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, rimborso spese scolastiche, servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti, rimborso degli interessi su mutui e prestiti, del trasporto pubblico locale, voucher o buoni acquisto, ivi compresi i buoni carburante ai sensi dell'art. 2, comma 1, del D.L. n. 21 del 21 marzo 2022;
- Fondo Pensione Complementare Eurofer in aggiunta alla somma annua di cui al punto 2.3 dell'art. 22 del Contratto aziendale di Gruppo;

Le modalità operative per la fruizione delle suddette Una Tantum Welfare saranno definite dall'azienda, che ne darà preventiva informativa alle Organizzazioni sindacali stipulanti il presente accordo.

Qualora, alla data del 31 dicembre 2022, il lavoratore non abbia destinato/utilizzato tutto o parte delle suddette Una Tantum Welfare, o sia cessato nel periodo intercorrente tra la sottoscrizione del presente accordo e l'utilizzabilità di tali somme, al lavoratore non verrà riconosciuta alcuna liquidazione monetaria e la somma non fruita sarà destinata al Fondo Pensione Complementare Eurofer. In caso di trasferimento della posizione del lavoratore ad un'altra forma pensionistica complementare, l'azienda non disporrà alcun versamento delle somme di cui al presente punto 1.

2. Inoltre, in considerazione della suddetta mancata attribuzione del Premio di Risultato 2021 anche in ragione dell'impossibilità di sottoscrivere accordi per la definizione dello stesso, ai soli lavoratori occupati nell'anno 2021 nella Società Terminali Italia e in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo nella medesima Società, saranno riconosciuti a titolo di "Una Tantum", a copertura del periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2021, gli importi di seguito indicati per ciascun livello professionale per tener conto del diverso apporto con il quale i lavoratori interessati hanno contribuito, anche nel pieno dell'emergenza sanitaria, ad assicurare la continuità aziendale:

Livelli professionali	Importi lordi
Q1	670,00
Q2	580,00
A	560,00
B	520,00
C	500,00
D	470,00
E	430,00
F	390,00

L'erogazione di tali importi avverrà con le competenze del mese di ottobre 2022.

3. In ragione del particolare contesto determinatosi a seguito dell'emergenza pandemica iniziata nel primo trimestre del 2020 e proseguita anche nel 2021, con riferimento alle somme di cui

ai precedenti punti 1 e 2, gli importi spettanti a ciascun lavoratore terranno conto dell'incidenza delle sole assenze non retribuite consuntivate, rispettivamente, nell'anno 2020 e nell'anno 2021, che non concorrono al calcolo delle somme stesse.

In caso di assunzione in corso d'anno 2020, ovvero in corso d'anno 2021, gli importi spettanti a ciascun lavoratore relativamente alle somme di cui ai precedenti punti 1 e 2 saranno riconosciuti pro-quota, in ragione dei mesi di servizio effettivamente prestati, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni.

Per il personale a tempo parziale, gli importi di cui ai precedenti punti 1 e 2 saranno riproporzionati in rapporto alla prestazione resa.

Le somme di cui ai precedenti punti 1 e 2 non spettano al personale responsabile di microstruttura organizzativa che negli anni 2020 e 2021 sia stato interessato dai sistemi di incentivazione individuale.

4. Gli importi di cui al presente accordo non avranno riflessi su alcun istituto contrattuale o di legge.

Per Terminali Italia S.r.l.



Per le OO.SS. Nazionali:

FILT-CGIL



FIT-CISL



UILTRASPORTI



UGL FERROVIERI



SLM FAST CONFSAL



ORSA FERROVIE

