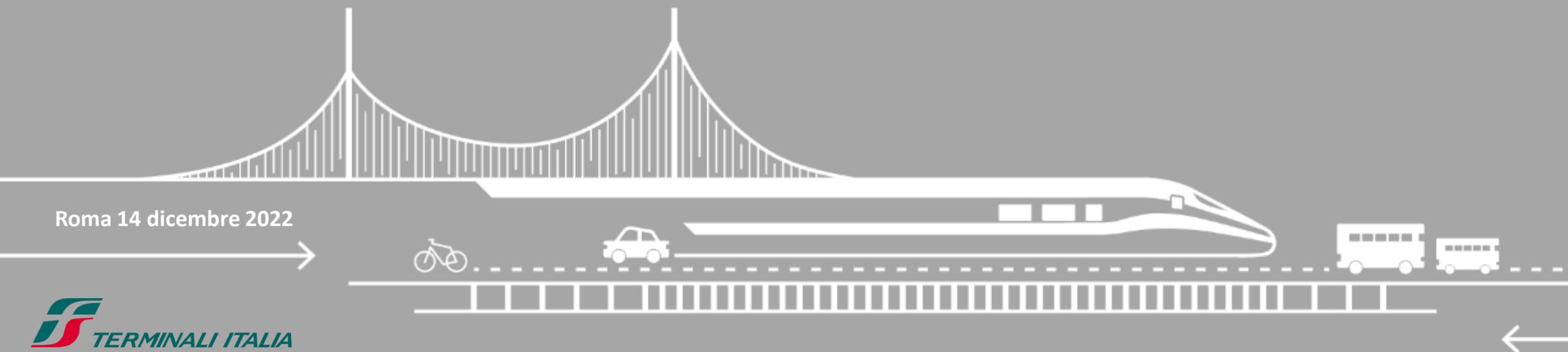


Terminali Italia

Riunione Sindacale del 14-12-2022



Roma 14 dicembre 2022

Sintesi Benefici Dipendenti con contratto Aziendale di Gruppo FS

Con l'adesione del Contratto Aziendale di Gruppo FS in virtù degli accordi sindacali del 11/5/2022, i dipendenti di Terminali Italia hanno diritto ai seguenti benefici:

- **Retribuzione:** Pagamento di ulteriori voci sul cedolino paga:
 - Salario Produttività parametrato sui diversi livelli e figure professionali;
 - Indennità Utilizzazione (per i Quadri).
- **Malattia Bambino:** 30 giornate lavorative annue retribuite in caso di malattia dei figli entro i 3 anni d'età;
- **Permessi/Ferie :** fino a 3 gg di permesso/ferie annui (progressivamente dopo 8 -10 e 12 anni di anzianità) da poter utilizzare anche ad ore (minimo 1 ora);
- **CLC :** Dotazione della Carta Libera Circolazione (CLC) per i dipendenti, anche in quiescenza, estesa anche ai coniugi /conviventi more uxorio ed ai figli (fino a 26 anni), per viaggiare su tutti i treni Trenitalia regionali gratuitamente e su Intercity e Frecece con versamento diritto d'immissione (3€ e 15€). Sono previsti anche sconti per i treni all'estero secondo convenzioni di Gruppo in atto;
- **Portale Welfare:** possibilità di utilizzo del portale Welfare di Gruppo FS.
Ciò permette di:
 - Beneficiare di 100 € annui versati dall'azienda sul portale Welfare e spendibili in buoni acquisto, utenze, carburanti, recupero spese scolastiche e mutui, palestre, terme etc etc;
 - Aderire a convenzioni e sconti con aziende convenzionate con il gruppo FS (Telefonia, viaggi, crociere, noleggio auto, car sharing etc etc);
 - Usufruire dei premi di risultato e campagne Welfare di gruppo FS versati sotto forma di Welfare detassato (ad ottobre 2022 sono stati versati sull'utenza Welfare dei singoli dipendenti un totale di 750 € quale PDR per gli anni il 2020-2021 . A dicembre 2022 sono stati versati 300 € come contributo per la crisi energetica);
- **Premio di Risultato (PDR)** di Gruppo: adesione agli accordi per il premio di risultato di Gruppo (per il 2021 sono stati versati 500€ parametrati sul livello C);
- **Fondo Pensione Integrativa :** oltre al contributo del 2% mensile dell'importo della retribuzione base per gli aderenti volontari al Fondo Eurofer, beneficio di ulteriori 100 € annui versati dall'azienda al Fondo per singolo dipendente;
- **Fondo Sanitario:** adesione al Fondo sanitario convenzionato di gruppo con ulteriori 200 € versati dall'azienda dal 1 gennaio 2023.

Attuazione contratto Aziendale di Gruppo FS

L'attuazione del Contratto Aziendale di Gruppo FS 2022, è stato completato con i seguenti passaggi gestionali:

- **Allineamento buste paga con nuovi voci** (Minimi - Ad personam etc) : **27 ottobre**
- **Allineamento buste paga con voci differite** (Salario produttività – Indennità di utilizzazione Quadri) **27 novembre 2022**
- **Funzionalità Portale Welfare** : dal 3 ottobre tutte le utenze sono state abilitate e sono stati versati i crediti welfare.
- **Permessi/Ferie fino a 3 gg** : dal 3 ottobre caricati i 3 mesi 2022 (Ott. Nov. Dic.)
- **Malattia bambino fino 3 anni**: da 3 ottobre creazione nel sistema TM-RUN del codice per poter usufruire dell'assenza retribuita per 30 giorni all'anno in caso di malattia bambini.
- **CLC** : dal 3 ottobre fruibilità CLC per dipendenti e parenti con stampa ed invio di attestato sostitutivo. Dal 27 ottobre attivate CLC definitive;
- **Smart card** consegnate a tutti i lavoratori entro fine mese di ottobre;
- **Ticket Restaurant** su smart card: effettuata migrazione ticket restaurant su tesserino Smart Card di Gruppo con passaggio al sistema a preventivo/conguaglio anziché a consuntivo (a novembre sono stati caricati doppi buoni pasto : ottobre a consuntivo e novembre a preventivo. Da dicembre solo a preventivo);
- **Turni di servizio** : concordati entro il mese di settembre con le OO.SS territoriali i nuovi turni di servizio per ogni impianto/ufficio. Tali turni sono entrati in vigore dal 3 ottobre. Inserimento regole a sistema entro il 15 ottobre.
- **Eurofer** : attivate utenze contrattuali per tutti i lavoratori entro il mese di ottobre 2022 per versamento 100€ e residui buoni welfare.